

首都企业家

CAPITAL ENTREPRENEURS CLUB

2015.10

总第 273 期

(内部资料 免费交流)

京内资准字 0114-L 0100

编印单位:  首都企业家俱乐部

李 伟: 从四个方面着力推动可持续发展
常修泽: 关于十三五发展若干理念的思考
宋志平: 半部《论语》做企业
宣战雾霾的蓝天卫士

——记辽宁万和环保产业有限公司总经理徐文宝

徐文宝, 辽宁万和环保产业有限公司总经理
首都企业家俱乐部常务理事



总经理 徐文宝

徐文宝，1967年9月出生，辽宁省铁岭市西丰县人。专攻大气污染与控制的企业家。现以理事长单位身份主导建立“国家大气生态建设产业技术创新战略联盟”。任首都企业家俱乐部常务理事。

1988至1996年，任辽宁省开原市第二高级中学教师。1998年任职于沈阳远大集团，涉足环保，曾与德国Herding公司就有机废水处理达成国际合作，该项目是我国早期引入国外环保技术的一次成功探索。2000年后致力于大气治理工作，专攻工业烟气粉尘治理，先后组织完成国家级环保示范项目9项。2003年起任沈阳远大环境工程有限公司总经理。2008年至今任辽宁万和环保产业有限公司总经理。近五年来，带领技术团队研发出创新科技成果“微压静态清灰布袋除尘技术”，并已在5万到60万的火电机组上成功应用，粉尘排放低于 $5\text{mg}/\text{Nm}^3$ ，实现低碳节能式超低排放的突破。



2015年4月，徐文宝在第十一次全国实验区工作会议上获颁全国绿色国土先进工作者证书。



2014年12月，徐文宝参加海峡两岸新兴产业发展合作研讨会。



万和环保

辽宁万和环保产业有限公司

辽宁万和环保产业有限公司是一家节能环保型高新技术企业，注册资金3000万元。专业从事节能环保技术研究开发、科技成果转化以及技术实施与应用。拥有资源回收、余热利用、清洁能源应用、河湖底泥处理、数字环保系统建设、滩涂硬化、工业废水和生活污水处理、工业烟气除尘脱硫处理和有害气体治理、固体垃圾资源无害化处理等方面先进的技术和成功的经验。公司现拥有环境工程（水污染防治工程、大气污染防治工程、固体废物处理处置工程）专项乙级；环保工程专业承包三级的相关资质。

万和公司先后引进国际领先水平的湿式烟气脱硫技术和回流式循环流化床干法烟气脱硫技术、氨法脱硫技术、镁法脱硫技术。引进SCR+SNCR混合法烟气脱硝技术、SCR烟气脱硝技术、SNCR烟气脱硝技术、炉内脱硝技术。万和公司自主研发了钢铁、电力、石化和建材行业等大型工业窑炉除尘的完整工艺，有着众多工业窑炉排放烟气除尘设施成功建设的经验。成为国内较全面掌握工业窑炉排放烟气治理技术的专业公司。尤其是公司自主研发的PM2.5除尘技术，实现低碳环保模式，达到国际领先水平。



世界万物 和谐共生



万和公司拥有烧结机脱硫除尘余热一体化利用专利技术，焦炉、转炉、电炉、烧结机烟气余热利用技术，可将钢铁行业生产过程中，产生的高温废气进行二次利用使之转化成能源，降低生产成本，提高生产效益。并与业主方合作提供合同能源管理或能源回收利用BOT服务。

万和环保技术依托于辽宁万和组建的省级环保工程技术研发中心，以国家节能环保产业为导向，以高效先进的节能环保技术研发为主要内容。将建设成为国家节能环保技术标准的评价与咨询服务机构和国家环保工程技术引进、消化、吸收、再创新的平台。正在组建“国家大气生态建设产业技术创新战略联盟”，同时也将是万和工程的技术支撑平台。

公司经营领域广泛，与国内外多家科研机构合作，整合国际先进节能、环保技术，在发展的过程中，始终坚持社会效益与经济效益并重的原则，为建设“资源节约型、环境友好型社会”做出自己的贡献！为低碳经济可持续发展目标的实现努力工作，最终达到“世间万物、和谐共生”的理想境界。







世界首创高效静态清灰袋式除尘器 应用于工业窑炉烟气治理低于 $5\text{mg}/\text{Nm}^3$ 排放

“高效静态布袋除尘技术”，是一项革命性的工业除尘技术，可彻底解决由工业生产所产生的粉尘污染题，尤其是在电力、钢铁、石化、建材和市政供暖等高污染领域治污效果显著。

袋式除尘器中，滤袋用久了，上面就会附着大量灰尘。为保证除尘效果，就要清掉滤袋上的粉尘。这时，都是自动清灰的袋式除尘技术，在这里出现了分叉——我们的创新技术是静态的清灰除尘技术。而无论是国外布袋除尘技术，还是国内引进消化吸收的相同技术，都是动态清灰。

清灰时，滤袋不动，靠反吹烟气，在滤袋和粉尘之间形成气化层，这时，附着的粉尘自然脱落，这是静态清灰。而靠压缩空气爆炸，把滤袋像气球一样吹起又放气，造成滤袋抖动抖落表面附着的粉尘，就是动态清灰。

一动一静，关乎滤袋寿命。道理很简单，滤袋使用纤维制成，动态清灰像反复弯折纤维，寿命自然缩短。环保部袋式除尘委员会对全国电厂袋式除尘的滤袋寿命统计，平均寿命是2年。而我们的业绩，普遍都在5年以上。

寿命即成本。制作滤袋的聚苯硫醚需要进口，每吨价格为9万元。一台60万千瓦的发电机组，除尘滤袋更换一次，要花1000多万元。动态除尘的滤袋寿命，无疑加大了电厂除尘的运行成本。

动静之间，还关乎除尘效果。我们的静态清灰技术，使得粉尘出口浓度被稳定的控制在 $10\text{mg}/\text{Nm}^3$ 之下，平均除灰率可高达99.99%，而国家最严格的标准，是 $20\text{mg}/\text{Nm}^3$ 。我们最新几个项目已经突破了 $5\text{mg}/\text{Nm}^3$ 。这意味着，达到了燃气级的排放水平。

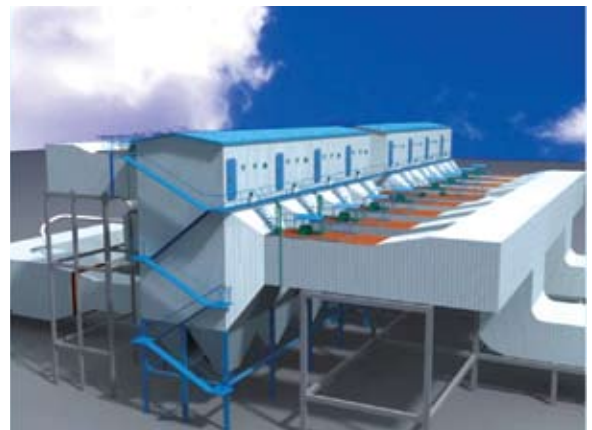
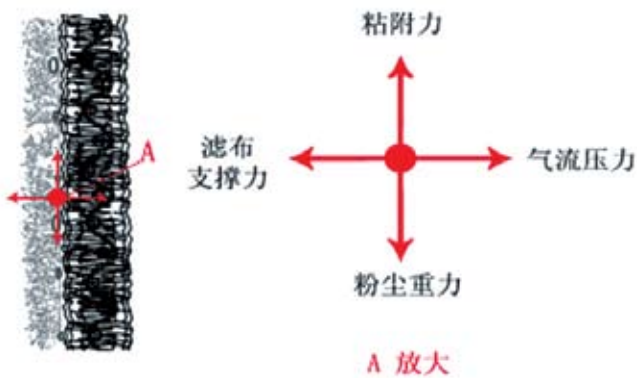
更振奋人心的是，静态清灰，还能除掉大量漂浮粉尘——也就是大家熟知的诸如PM2.5等细微颗粒物，去除率可高达95%，较传统技术提高80%以上。袋式除尘的机理都是“用粉尘过滤粉



尘”。滤袋表面形成的原始粉尘层，过滤粉尘的粉尘。动态清灰的同时，也清掉了原始粉尘层，使得细微颗粒物逃逸，排放到空气中，严重危害人的健康。

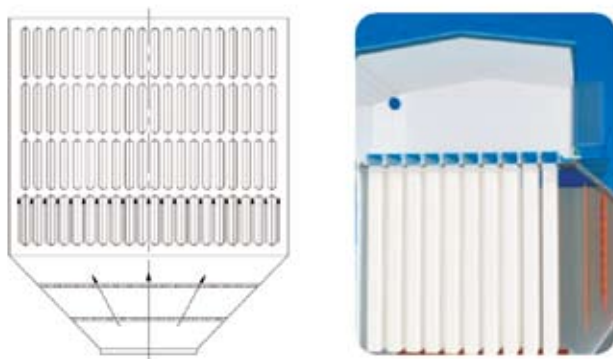
我们的静态清技术耐高温、耐腐蚀、热膨胀。同时具有高效节能等特点。这些系统性的创新技术，令使用相对较贵的布袋除尘的电厂可以实现真正的不停机切换检查，大大提高了运行的稳定性和经济效益。

“高效静态布袋除尘技术”分别于2003，2005和2009获得国家发明专利，2005年获电力行业科技进步二等奖，2009年获中国电力建设成果一等奖，2011年被评为国家重点环境保护技术推广项目。2014年被工信部列为“国家重大装备推广技术”。辽宁省政府于2013年初到我企业进行调研，已明确指定（正式文件）我公司的“静态清灰布袋除尘技术”为辽宁省环保产业发展唯一支持的环保核心技术。此技术已在全国20余个100MW至600MW燃煤机组应用，成功运行10年以上。



“高效静态布袋除尘技术”的净化与能耗总体指数世界先进，经济效益比世界最佳。随着国家环保排放要求的提高，要求废气粉尘排放浓度 $\leq 30\text{mg}/\text{m}^3$ ，电除尘器已无法满足当前的环保要求，此技术适应国内电厂煤质、烟气、粉尘浓度多变的实际情况；

1. 清灰效果好，运行阻力低：静态清灰技术，使灰尘层呈流态化被清落。清灰效果好，而且每条滤袋上下一致，清灰彻底，因而清灰间隔时间达2小时以上，使除尘器的运行阻力低于700Pa以下运行，是袋式除尘器中运行阻力最低的除尘器。



2. 除尘器的排放浓度可小于 $5\text{mg}/\text{Nm}^3$ ：

静态流化清灰的时间为15秒，清灰间隔时间大于2小时，实现了大于99%的时间。灰尘层在过滤烟尘，充分发挥灰尘层对烟气中的微细颗粒的拦截、黏附、凝拼作用，从而使除尘器的排放浓度低于 $5\text{mg}/\text{Nm}^3$ 。

3. 除尘器运行能耗最低：静态清灰的



气流压力仅为0.003MPa，是脉冲除尘器的1%；因而不用设置清灰气源设备，引风机出口的净化后烟气就可以作为清灰气源：由于静态清灰效果好，除尘器运行阻力低于700Pa，是目前运行阻力最低的袋式除尘器，也是能耗最低的除尘器。

4. 滤袋寿命长：静态清灰时，滤袋静止不动，灰尘层呈流态化被清落下来，有效的延长了滤袋寿命，其寿命可达五年以上。比脉冲清灰的滤袋寿命长2-3年，是目前滤袋寿命最长的袋式除尘器。

5. 运行高度稳定：静态清灰袋式除尘器，采用多通道积木式组合设计。每通道都装有单板柔缘截止阀，可实现在线切换检修，影响工业窑炉运行故障率为零。

6. 占地少，钢耗低：除尘器采用60 × 500大型扁袋顺气流矩阵式排列，有效地降低了钢耗和占地面积，成为目前占地最少、钢耗最低的除尘器。

7. 运行费用低：“高效静态布袋除尘技术”相比传统布袋除尘技术，无高压清灰气源设备，没有数以千计的电磁脉冲阀，滤袋使用寿命大大增加，运行阻力低，综合各项因素，其运行费用可节省30%以上。

8、技术指标：

- 1) 出口粉尘排放浓度可达到 $5\text{mg}/\text{Nm}^3$
- 2) 滤袋的使用寿命 ≥ 30000 小时
- 3) 初期阻力正常运行时为 ≤ 600 Pa
- 4) 最终阻力 ≤ 700 Pa
- 5) PM2.5去除95%以上



卷首语

J U N S H O U J U N J

刚刚闭幕的党的十八届五中全会，谋划未来五年中国全面建成小康社会收官之战。2000多年前《礼记 礼运篇》中曾朦胧描绘过、由今人界定内涵的“小康社会”，将在我们手中全面建成，第一个100年的任务也将在十三五期间完成，意义重大，令人振奋。新征程、新任务、新情况、新矛盾，都需要我们有新的理念。首都企业家俱乐部专家委员会成员常修泽教授在我刊发表文章，提出了十三五发展的四大理念，即“人本导向”理念、“市决政用”理念、“创新双驱动”理念和“文明包容”理念，很值得参考。

企业如何打造软实力，如何能实现基业长青？中国建材集团董事长、首都企业家俱乐部理事长宋志平今年6月在曲阜孔子研究院作了题为《半部〈论语〉做企业》的演讲。宋志平结合30多年的企业实践，融汇东方儒家思想和西方现代管理精髓，浓缩提炼形成独具特色的企业管理思路，相信会引发读者更深的思索。

雾霾，近些年频繁出现的人为灾害天气现象，大自然对无节制人类活动亮起的红灯，其主要成分包括人们熟知的PM2.5。辽宁万和环保产业有限公司首创世界领先的治霾技术，可从生产源头入手，阻断PM2.5的产生。该项技术的主要领军人、辽宁万和环保产业有限公司总经理徐文宝最近接受了我刊记者采访。请看本期“企业家风采”《宣战雾霾的蓝天卫士》。

首都企业家



编印单位：首都企业家俱乐部

主 编：孙桂华

总 监：陈金普

副 主 编：杨文增

编 委：陈元冬 刘继成

美 编：李 波

京内资准字：0114-L0100号

编辑部地址：北京市东城区和平里
南街5区18号龙绍衡
大厦4层

邮 编：100013

电 话：(010)64420152
(010)64420136

传 真：(010)64420154

网 站：www.chinacec.com

电子信箱：chinacec@sina.com

印 刷：大悦印务(北京)有限公司

印 数：1500册

发送对象：会员单位

出版日期：2015年11月5日



俱乐部微信公众号

■ 卷首语 Preface

领导讲话

10/李 伟：从四个方面着力推动可持续发展

专家论坛

12/常修泽：关于十三五发展若干理念的思考

企业家论坛

16/宋志平：半部《论语》做企业

企业家风采

23/宣战雾霾的蓝天卫士

——记辽宁万和环保产业有限公司总经理、首都企业家俱乐部常务理事徐文宝

会员单位信息

26/中远集团开辟往返中欧新航线

26/中国海油三季度产量大增支出骤减

26/北汽集团开启“新能源模式”

26/燕山石化重奖一线长期倒班员工

27/北京现代产销突破700万辆

27/神华耗资54亿收购三电厂

27/首钢京唐一号高炉设计获全国金奖

28/北京城建与南昌市签署战略合作协议

28/北京银行悉心为小微企业服务

- 28/ 自来水集团调度南水市民饮水占七成
- 29/ 神州专车和e代驾达成战略合作
- 29/ 同仁堂跨境电商项目上线
- 29/ 北辰会展四场馆获评“标志性场馆”
- 29/ 中汇国际10年出版5本专著

俱乐部岁月

- 30/ 狄建荣：塑造有文化修养的企业家
- 32/ 门迎春：我爱首都企业家俱乐部

李馆长谈儒学经典

- 34/ 人类走向文明的宝典——《礼记》

慧侨国际谈出国

- 38/ 教育移居大比拼：美欧移民项目解析

韩博士健康信箱

- 40/ 你离激素有多近（下2）

俱乐部通讯

- 42/ 首都企业家俱乐部召开第三季度信息员工作会议
- 44/ 10月份俱乐部活动纪事
- 45/ 10月份俱乐部活动剪影
- 48/ 首钢房地产公司南戴河分公司

从四个方面着力推动可持续发展

国务院发展研究中心主任、党组副书记、研究员 李伟



10月22日，在国家主席习近平访问英国期间，国务院发展研究中心和英国国际发展部联合举办的“中英发展论坛”在伦敦举行，国务院发展研究中心主任李伟在论坛上致辞，现摘要如下，标题为我刊所加。

中国是一个大国，人口占全球的五分之一。中国能否完成“新的发展议程”，在很大程度上决定着全球能否如期完成这一议程。历史地看，中国对全球可持续发展作出了重大贡献。这主要体现在：

第一，中国对全球经济和贸易的增长做出了重要贡献。过去三十多年来，我们实现了年均近10%的经济增长，GDP由1978年的不足1500亿美元迅速增长到2014年的10万亿美元以上。随着经济体量的扩大，中国对世界经济增长的贡献也越来越大。根据世界银行的相关数据测算，从2007年开始，中国已成为全球经济增长最大的贡献者；2005—2014年，中国对世界经济增长的贡献率达到27.3%；1980—2014年发展中国家在全球经济总量中的份额由25%上升到

39%，而份额提升的14个百分点中，中国就贡献了约11个百分点。作为一个日益开放的经济体，中国对全球贸易的增长也作出了巨大贡献。根据世贸组织的数据，1978年，中国进口总额只有110亿美元左右，占全球进口总额的0.8%；2014年，中国进口总额高达近两万亿美元，占全球进口总额的10.3%，比三十多年前提高了9.5个百分点。

中国的开放对全球可持续发展的意义，不仅在于扩大了全球市场，还在于通过使中国融入全球经济体系，优化了全球的资源配置，提高了世界经济的运行效率，为世界经济结构调整特别是发达国家的产业升级提供了广阔空间。

第二，中国为人类从根本上摆脱贫困状态做出了重要贡献。中国是人口大国，也曾经是贫困人口比较集中的国家。据世界银行2013年发布的《全球发展指标》，中国极度贫困人口占世界极度贫困人口总数的比例从1981年的43%下降至2010年的13%，30年贫困人口减少6.6亿，为全球减贫作出巨大贡献。中国在实现自身发展的同时，还为许多发展中国家实现千年发展目标提供了力所能及的援助。

第三，中国为广大发展中国家摆脱贫困、走向富裕提供了可供参考的发展经验。中国在取得巨大发展成就的同时，也积累了丰富的发展经验。我认为，“中国发展

经验”至少有这样几个特征：一是在开放中谋求发展：通过设立特区、开放沿海城市，以及随后加入世界贸易组织，逐渐深入参与全球分工，广泛动员潜在的发展要素，提高资源配置和利用效率，充分释放发展潜力。二是构造多元动力并存的增长格局：通过不断培育包括民营企业在内的各种发展新主体，公平对待各种所有制经济，激发全社会创业、创新、创造的活力。三是把保持社会和谐稳定作为发展的基本前提：通过正确处理中央和地方之间的权责关系，通过促进发展成果的公平分享，为发展创造稳定有序的国内环境。四是以不断改革增强体制的灵活性：通过改革，释放被束缚的生产力；适应经济结构和社会结构的新变化，进一步完善体制机制，以推动生产力的新发展。当然，由于各国历史文化传统、资源环境条件不同，中国的发展经验未必完全可套用于其他国家，但可以肯定的是，中国的经验有不少值得借鉴的地方。

同时，我们也深知，尽管中国取得了巨大成就，也为全球可持续发展做出了重大贡献，但是我们发展的任务依然相当艰巨，发展面临的挑战依然相当严峻，要为全球可持续发展做出更大贡献，还需要继续付出艰辛的努力。

概括地说，当前和今后一个时期，中国在可持续发展方面面临的挑战主要有：受结构性矛盾的影响，保持经济中高速增长压力较大；受发展方式转变滞后的影响，资源环境压力日益增强；受收入差距扩大的影响，实现社会公平正义难度不小。

面对新环境、新挑战和新要求，中国有条件有信心实现经济社会可持续发展。中国将一如既往地开放中谋求发展，坚持利用好两个市场、两种资源；还将通过全面深化改革，加快转变发展方式，以新的发展方式实现新阶段的发展，以更高水平、更高质量的发展为全球可持续发展做出新的贡献。具体来说，我以为，中国会从如下四个方面着力推动可持续发展：

一是保持经济中高速增长。经济增长不是可持续发展的全部内容，但持续的增长是实现可持续发展目标的物质基础。如果经济不能以较高的速度增长，中国就难以实现到2020年人均GDP比2000年翻两番的既定目标。

保持经济持续较快增长，不仅仅是扩大经济总规模的需要，而且是为人们创造更多体面就业机会、使人们过上更有尊严的生活的需要。“新的发展议程”也把“促进持久、包容性和可持续经济增长”，作为一个非常重要的目标。因此，保持持续较快增长，也是落实新的发展议程的必然要求。客观地说，无论从需求增长的空间来看，还是从生产要素供给条件和创新能力的增长趋势来看，中国也有条件实现经济的较快增长。未来，中国会在优化经济结构、提升发展质量的前提下，以生产率的更快提升，实现经济增长。

二是普遍提高劳动者素质。中国政府历来注重提高劳动者素质，经过新中国成立以来六十多年的不懈努力，现在，中国已成为全球年度高校毕业生人数最多的国家，2014年中国高校毕业生总数达到713万。然而，面临劳动力总量减少、结构转型压力加大的挑战，中国还需要进一步提高劳动者素质。这也是增进广大民众福祉的一个重要途径。未来，中国将更加重视提升义务教育质量，加强职业培训，为人们提供更多的终身学习机会。

三是以完善收入分配制度来促进社会公平。自上个世纪80年代以来，各国内部的收入差距不断扩大成为一种普遍现象。严重的收入不平等，不仅会威胁社会的稳定，也会影响经济的持续增长。“新的发展议程”明确地把减少不平等作为十分重要的目标。近年来，中国政府在增进发展的公平上加大了工作的力度，推进了国有企业高管薪酬制度改革，扩大了公共服务的覆盖面，统一了城乡居民基本养老保险制度。未来，中国将会进一步加大收入分配制度的改革力度，让发展成果更加公平地惠及全体人民。

四是建立可持续的消费和生产方式。近年来，中国的生态环境状况特别是严重的雾霾天气，受到国际社会的广泛关注。中国政府非常重视治理环境、保护生态。去年，中国颁布了被称为历史上最严格的新的《环境保护法》。未来，中国会通过舆论宣传以及更多地利用价格杠杆，引导公众进行理性消费；还会通过产业结构升级和使经济增长更多地依靠改革创新和技术进步，从源头上减轻发展对资源环境造成的压力。

关于十三五发展 若干理念的思考

国家发改委宏观经济研究院博导，首都企业家俱乐部专家委员会成员 常修泽



2015年6月，笔者在写完《人本型结构论》一书之后，来到东北山区某小镇，静心读书和思考问题，其中包括思考中国十三五期间经济社会发展的理念问题。

人类正处在一个未曾经历的新时代。熟悉的正在变得陌生，愚昧的正在走向文明。以“大（大数据）、智（智能化）、移（移动互联）、云（云计算）”为代表的第三次产业革命，正改变着人类的生产方式、生活方式和思维方式；以构建“人类命运共同体”为基本趋

势的新一轮经济全球化潮流，在封死“修昔底德陷阱”后进一步迅猛发展；以追求公平、正义为目标的人本主义潮流，无论在发达国家还是发展中国家都在春潮涌动。环顾世界，虽有局部冲突（文明的或非文明的冲突），但和平与发展仍是这个世界的主题。

中国正处在1919年现代史开启以来“第三波转型”的历史起点。第一波1919年—1949年社会制度转型已经过去；第二波，1978—2013，经济体制转型，虽然还没有

全部完成，但以2013年中共十八届三中全会为标志，则从更广阔的层面，开启了经济、政治、社会、文化和生态环境全方位转型也即“第三波转型”的新征程。十三五期间，恰好处在这样一个历史的节点上。

在中华民族五千年的文明史上，2016—2020五年虽然只占千分之一，但却具有重要意义的五年。在这五年中，中国将实现两千多年前《礼记·礼运篇》曾朦胧描绘过、而由中共十六大给予科学内涵界定的“全面建成小康社会”的目标，第一个100年（1921—2020）任务将在十三五期间完成，而第二个100年（1949—2050）的历史任务也将接踵而至。继往者之业绩，开来者之新局，乃是十三五规划期最显著的特征。

新时代、新征程，以及面临的新情况、新矛盾，需要有新理念。那么，应该有哪些新理念呢？

“人本导向”理念

“十二五”规划，曾经写入了“以人为本”的理念，并且强调“更加注重”，这是一个明显的进步。但是，尚未把“人本”提到

“根本导向”的位置；尤其是，从五年的实践看，人本对中国经济社会发展的“导向”作用并没有充分发挥。

从“理念”上说，这涉及到对“新社会的本质”的把握问题。今年2月，笔者在布鲁塞尔再次观看了1845—1848年马克思流亡比利时时写作《共产党宣言》的地方。对《宣言》，大家都比较熟悉的。但在此46年后（1894年），恩格斯单挑出《宣言》中的一句话把它作为“题词”，不知熟悉否？这位导师在给《新纪元》杂志的主编卡内帕回信说：“我打算从马克思的著作中给您寻找一行您所要求的题词。

‘在那里，每个人的自由发展是一切人的自由发展的条件’”。恩格斯并特意申明，除了摘出这句话以外，“我再也找不出合适的了”。

“再也找不出合适的了”：“每个人的自由发展是一切人的自由发展的条件”——笔者把这个情有独钟的思想简称为“人本导向”。在新阶段，包括“十三五”期间，必须把人的发展作为经济社会发展的根本出发点和落脚点。这是一个根本导向问题。

——“人本导向”针对的是物本导向。长期以来，中国存在根深蒂固的“GDP崇拜”理念，加之在实践中考核指标体系的扭曲作用，“GDP至上”比较盛行。近年来随着观念更新，“GDP崇拜”有所缓和，但根本问题并未解决。

“十三五”期间随着经济下行压力增大，以及对经济增长问题的重视，估计“GDP崇拜”可能会泛

起，在此之际，强调人本导向更具现实意义。

——“人本导向”针对的也是“官本导向”。根据笔者看到的文献，中国第一个提出“以人为本”的是春秋时期的管仲。但是，他的出发点和导向是什么呢？请看他的原话：“夫霸王之所始也，以人为本。本治则国安，本乱则国危。”（《管子·中篇·霸言》），显然，他是从霸王“本治”角度出发的，这实际上是“官本”导向。究竟是从“本治”出发，还是从“人的解放实质”出发？这是两种根本不同的“人本”观。

“人本导向”不是水中月，镜中花，不能把它变成空洞的口号，而应成为新阶段的切实行动。在“十三五”规划中，建议从三个方面切实落实。

第一，横向上“全体人”（而不是“部分人”或“多数人”或“大多数人”）。要“惠及全体人民”，实现“社会共生”。关于“社会共生”，笔者在《包容性改革论》提出：“穷人不能再穷，富人不能出走，中产必须扩大”。那就要切实研究，如何实现“社会共生”？——“穷人”如何不能再穷？富人如何不能出走？中产如何进一步扩大？“一个也不能少”。“十三五”规划要铺陈，中国改革发展的红利是否“普惠”到“每一个”个人？人文关怀是否达到了可能性边界？还有哪些地方、哪些人群是“短板”？要知道，作为“全面小康社会”实现前的最后一个五年规划，“补短板”可是“十三五”的工作着力点啊。

第二，纵向上“多代人”（而不仅仅局限于“当代人”），强调“本代公平”与“代际公平”乃至“下代公平”并重。首先，是“本代公平”，坚决遏止本代之间严重的分配不公等现象蔓延；其次要着眼于“代际公平”，绝不能再做那种“吃祖宗的饭，造子孙的孽”之事；第三，寻求“下代公平”。存量失衡要调整，增量失衡尤需防。不能把封建社会那种“龙风老鼠”之类血统论机制及其社会结构板结化、长久化，要给草根群体提供公平竞争、同等受到尊重的畅通的上升孔道。

第三，内核上“多需人”（包括物质生活、精神生活、政治生活等等各种需要，而不是“单需之人”）。当然，在社会主义初级阶段，有个由“基础人本”向“高端人本”逐步提升、逐步扩展的过程。本着“补短板”的要求，先致力于基础性人本，包括就业、扶贫、教育、医疗、社保等基本需要；与此同时，寻求进一步实现与人的尊严相关的知情权、参与权、表达权、监督权等等。

基于上述考虑，在规划的各个方面都应体现人本导向的“新思维”。以结构转型为例，应以“人本型结构论”来推进结构转型：需求结构，核心是提高“居民消费率”和“藏富于民”；供给结构，核心是发展服务业和新兴产业；要素投入结构，核心是“心灵放飞”和造就一代“无限制的新人”；资源环境，核心是生态福祉和“环境人权”；城乡结构，核心是填平城乡之间的制度“鸿沟”；区域结

构，核心是区域协调、防止“板块碰撞”。结构转型如是，其他方面也如是。

坚持人本导向，应是十三五规划的第一理念。

“市决政用”理念

“十三五”期间，一个绕不过的问题，是社会主义市场经济中的市场经济角色定位问题，特别是市场与政府的关系问题。

如果把社会主义制度比做“大家庭”，市场经济比作“媳妇”，传统的社会主义经济理论是不允许市场经济“媳妇”进门的。中国改革开放一个突破性进展，就是允许“媳妇”进门。但进门后她的角色是什么？是“丫鬟”？是“偏房”？还是名正言顺的“媳妇”，还是能够熬成主导的“婆婆”？一直存在争议。估计下一步还会争论不止。

在这个问题上，30多年来，就理念来说，大体经历三个台阶：

第一个台阶，1980年代中后期，提出要发挥市场（当时虽未提市场经济，但已提市场）的“重要作用”，但如何重要，并没有“捅破”。在当时“计划经济为主”的条件下，市场不过是个“婢女”而已。

第二个台阶，1992年邓小平南方谈话以后，中共十四大提出“要使市场在社会主义国家宏观调控下对资源配置起基础性作用”。之后，十六大删除了“在社会主义国家宏观调控下”的前提，并加了“在更大程度上”；十七又加上了“从制度上更好地发挥”等等；但

三个字——“基础性”一直是个核心命题。应该说，“基础性”比模糊的“重要”要明晰的多，但是“基础性”却留下了很大的漏洞，它容易给人一个印象，似乎在“基础”的上面还有一个“决定”的力量（并没有给市场经济合理的“名分”）。这客观上给“政府主导型”经济模式或称“婆婆干政”提供了一个理论借口。

第三个台阶，2013年11月《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，第一次明确提出，“使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用”。这里最明显的变化是把原来的“基础性”改为“决定性”。它不仅是力度的变化，而且是质的提升，我把此简称为“市决政用”。

当前面临的问题是，虽然中央已经明确界定，但是，市场经济定位问题在理念上（更不用说在实践上）并没有解决。最近有理论界朋友针对“决定论”，提出“驾驭论”，即政府来“驾驭”市场经济。这就意味着“媳妇”即使在她“能决定的范围内”也不能“自主决定”（更休想熬成“婆婆”）。按照这个思路，十八届三中全会所讲的“市场决定论”势必大打折扣，“政府主导型”经济模式将继续惯性运作。对此很难不让人产生忧虑。

当然，对市场在资源配置中的决定性作用，也不能过度夸大解释，市场只能决定它能决定的东西，决定不了它不能决定的东西，它本身是有局限性的，不能形成“市场万能论”。何况，从1774年亚当·斯密提出“看不见的手”这

一著名论断后，人类文明又向前发展了240多年，市场经济本身也有一个发展过程。今天人类实行的现代市场经济不同于原教旨的市场经济。要用人类文明发展的大历史观来看待这一问题。

“十三五”势必面临科学界定政府与市场的关系问题。为此，一方面，必须积极稳妥地从广度和深度上推进市场化改革，大幅度减少政府对资源的直接配置，推动资源配置依据市场规则、市场价格、市场竞争实现效益最大化和效率最优化，以此解决市场体系不完善、政府干预过多问题，真正向政府主导型模式告别。另一方面，也要防止沉浸在市场万能的迷思之中，在市场失灵领域发挥政府的应有作用。包括：保持宏观经济稳定；加强和优化公共服务；保障公平竞争，加强市场监管和维护市场秩序；保护环境，推动可持续发展；调节收入分配，促进共同富裕等。“市决政用”——这是应该确立的理念。

“创新双驱动”理念

我们的先人早就提出了“天行健，君子以自强不息”的思想，强调要“苟日新，日日新，又日新”。十二五规划对创新已经开始重视，指出科技进步和创新是经济发展方式转变的重要推动力量，这是好的。但是，究竟如何把握“创新驱动”的全部内涵？“创新驱动”到底驱动什么？是“创新单驱动”，还是“创新双驱动”？

自从著名经济学家熊彼特提出的“创新（Innovation）”以来，创新一直被聚焦在驱动经济发展的

“制高点”上。笔者长期也持此观点；一种新的生产方式的引入，物质生产过程所发生的“革命性”变化等等。近年来，中国的技术创新有明显进步，但是仍不尽如人意。据世界经济论坛新近公布的《2014—2015年全球竞争力报告》排序，在144个经济体中，中国位列全球竞争力第28名，总体不太难看，但与“创新”相关的“技术储备度”排名，中国仅排在第83位。笔者深入探究“技术储备度”的内涵，发现它由七项指标所构成：

- (1) 最新技术可用性，排97位；
- (2) 企业吸收技术情况，排68位；
- (3) 对外直接投资和技术转移情况，排81位；
- (4) 个人互联网应用情况，排75位；
- (5) 固定宽带互联网用户，排51位；
- (6) 国际互联网宽带用户平均使用情况，排120位；
- (7) 移动宽带使用情况，排78位。

按世界经济论坛判断，“中国仍非创新强国”。这意味着，面对人类第三次产业革命的浪潮，十三五期间，应继续推进技术创新，进而促进“中国制造”向“中国创造”转型。特别是经济面临下滑压力的情况下，创新“轮子”一刻也不能减缓，更不能停顿。

但是，对于创新驱动不能做“单向度”的理解。要有全面的把握，笔者称之为“双驱动”：一则，通过创新，驱动经济发展；二则，通过创新，驱动人自身的发展。具体说，改变人自身的结构和素质，实现人的价值，特别是年轻人的价值。中国千千万万个“创客”的业绩表明，新的科技力量正在催生一批新人，他们对人生

价值的精神追求远远超出对物质本身的追求，这是值得关注的现象。看一看他们的领军人物，就会发现几个明显特点：第一，他们是技术专家，又兼经营管理者，甚至有的本身是艺术家、科学家；第二，他们喜欢新概念、新思想、新的思维方式、喜欢变革、喜欢破除传统的东西；第三，他们不喜欢等级制，不喜欢条条框框，认为这些是“限制性”的东西。在这个问题上，必须要克服狭隘化和单向度的传统思维，让每一个创新者“心灵放飞”，在促进经济发展的同时，促进一代新人的成长。

“文明包容”理念

十三五期间，随着“一带一路”、亚投行、金砖银行、丝路基金、南南基金等的启动运行，自贸区扩围扩容，跨国设施联通，以及贸易投资便利化、多边金融合作加快推进，等等，中国将以更大步伐地走向世界。在未来与外部世界更加紧密的交往中，如何寻求“文明的包容互鉴”，特别是如何增强“人类命运共同体”意识？这个问题，比任何时候都更加严肃、更加迫切地摆在中国人面前。

寻求“文明包容”，首先要确立“文明多元”观。笔者在《包容性改革》一书中，曾经引用了德国著名哲学家奥斯瓦尔德·斯宾格勒的名言：“每一种文化都以原始的力量从它的土生土壤中勃兴起来，都在它的整个生活期中坚实地和那土生土壤联系着；每一种文化都把自己的影像印在它的材料、即它的人类身上；每一种文化各有自己的

观念，自己的情欲，自己的生活、愿望和感情，自己的死亡。这里是丰富多彩，闪耀着光辉，充盈着运动的，但理智的眼睛至今尚未发现过它们。”斯宾格勒在这里接连用了三个“每一种文化”，深刻反映了文明的多元性。今天的世界，交相辉映的多元文明更加绚丽。

寻求“文明包容”，还要确立“文明平等”观。中国古代思想家孟子说过：“夫物之不齐，物之情也。”2000多年前的古人，认识尚且如此。今天，更应认识到，不同文明虽有特色之别，但总体上是平等的、等价的，彼此没有优劣之分，没有高低贵贱之别。中国走出去，务必秉持“文明平等观”，方能平等对待世界上一切民族。

寻求“文明包容”，更要处理好“文明融博问题”。2014年4月1日，笔者在布鲁日欧洲学院现场听到了习近平“文明兼容”的讲话。他说：“正如中国人喜欢茶而比利时人喜爱啤酒一样，茶的含蓄内敛和酒的热烈奔放代表了品味生命、解读世界的两种不同方式。但是，茶和酒并不是不可兼容的，既可以酒逢知己千杯少，也可以品茶品味品人生。”随着未来新科技革命、经济全球化和人本主义三大潮流的涌动，多样价值理念之间将会发生更加频繁的交集、碰撞和融合。我把这个命题的解，称之为“文明融博论”。文明的差异性，难免有碰撞，有博弈，但这是支流。主流是不同文明包容互鉴，并在互鉴中，汇聚交融，共同组成多姿多彩的“人类命运共同体”。新阶段必须要有“文明包容”的新理念。

半部《论语》做企业

中国建材集团董事长、党委书记 首都企业家俱乐部理事长 宋志平



企业如何打造软实力，如何能实现基业长青，中国建材集团董事长、首都企业家俱乐部理事长宋志平今年6月份在曲阜孔子研究院作了题为“半部《论语》做企业”的演讲，相信会引发读者更深的思索。宋志平结合三十多年的企业实践，充分融合东方儒家思想和西方现代管理精髓，浓缩提炼形成独具特色的企业管理思路。他倡导包容和谐的企业文化，“企业是人、企业为人、企业靠人、企业爱人”让“企业”这个原本普通的词汇变得更加人格化。

《论语》是儒家最重要的著作之一，书中凝练的做人之道、治学之道、治国之道，千百年来深深滋养着生生不息的华夏文明。2013年11月26日，习近平总书记到曲阜孔子研究院参观考察时，认真翻阅《孔子家语通解》《论语诠解》两本书。他表示：“中华民族有着源远流长的传统文化，也一定能创造中华文化新的辉煌。”“研究孔子和儒家思

想要坚持历史唯物主义立场，坚持古为今用，去粗取精，去伪存真，因势利导，深化研究，使其在新的时代条件下发挥积极作用。”在社会价值观日趋多元化的今天，在中国经济转型升级的关键期，我们重温总书记这番话，从《论语》中汲取丰厚的思想智慧，意义深远。

我今天的演讲正是和《论语》这部著作有关，题目是“半部《论语》做企业”。大家都知道宋代开国宰相赵普有个“半部《论语》治天下”的典故，大意是赵普靠着上半部《论语》处理政事，屡建奇功。但与这个典故不同，我所指的“半部”，不是半部书，而是虽然学习《论语》多年，仍感觉学得不够深入透彻，仍是一知半解。但即便如此，通过学习应用书中的一些基本原理和核心理念，对我做企业帮助非常大。

孔子在《论语》中开门见山：“学而时习之，不亦说乎？有朋自远方来，不亦乐乎？人不知而不愠，

不亦君子乎？”孔子的精神追求与达观的人生态度跃然纸上，结合自己近40年来的企业经历，套用《论语》的话说就是，“终身做企业不亦乐乎”。我崇尚一生做好一件事，始终把做企业作为自己的终身追求、乐趣所在。我体会，做企业应该是人生的乐趣，也只有有兴趣才能做好企业，实现自己的人生价值。

我是1979年大学一毕业就被分配到中国建材集团工作，先在北京新型建材总厂做了4年车间技术员、10年工厂推销员（期间做过销售科长、处长、副厂长）、10年厂长，后来在中国建材集团做了14年一把手，其中有5年时间同时担任中国建材集团和国药集团两家央企的董事长，把两家企业同时带入世界500强。所以，我常讲，我的企业经历很简单，35年来一直都在企业工作。

但同时，我的企业经历也挺丰富，因为做企业的过程中也有不少难忘的故事。1993年，我刚做北新厂长时，厂里揭不开锅，经营非常困难。当时我只有36岁，面对几千名“嗷嗷待哺”的职工，压力非常大。怎么做？我想，做企业最重要的还是人，最重要的还是要让大家关心这个企业。那年春节刚过，石膏板厂大修，车间领导让我去给热烟炉点火。我把火把投到热烟炉后转身对大家说：“其实我最想点燃的是员工心中的火！”最终大家集资四五百万启动了生产，度过了那场危机。现在，北新建材已成为国内知名上市公司、全球最大的石膏板企业。2002年，我到中国建材集团担任总经理时，同样面临困境。就在宣布任命的当天，我坐在主席台上收到了法院的传票——因为欠债，一家公司要冻结我们所有的资产。当时中国建材集团负债累累，我们痛定思痛，攻坚克难，通过调整战略、深化改革，实现了跨越式发展，营业收入从20多亿增至超过2500亿。2009年4月的一天，我正要去国外路演，在去机场的路上被叫到国资委，去了才知道是让我同时做国药集团的董事长。任职国药的五年间，由于要兼顾两家企业，我几乎没有一刻停歇，被媒体称为“最忙的董事长”。值得欣慰的是，五年里国药营业收入从400多亿增加到超过2000亿。

说到《论语》，这些年来我反复诵读原文，也看过不少白话文译本，脑海中搭建起孔子主要思想的立体框架，这不仅影响了我做企业的思路，也由此构筑了我的企业观。但同时，孔子的思想博大精深，我感觉自己只理解了一些皮毛，内心还有很多问题。去年卸任国药董事长后，我的时间相对宽松了些，“五一”假期来到曲阜孔子研究院学习了三天，杨朝

明院长给我做了悉心的指导，后来学院还给我发了研究员聘书。其实，在日本和台湾地区，一些大企业家常常会到僻静的地方静思，考虑一些哲学命题和终极问题。今天，中国的企业家也到了潜心学习、静心顿悟的时候了。我觉得曲阜就是一个可以让人静下来的地方，面对圣人，我们可以叩问自己的心灵，理一理思路，想想做人做事的道理和人生方向。

从去年“五一”到现在时隔一年多，这一年多来我有哪些知识活学活用了？有哪些新的思考？借今天这个机会，正好跟大家做一个汇报交流。在孔子的故里谈孔子、谈《论语》是有压力的，我今天就班门弄斧，从企业实践的角度讲讲学习《论语》的体会以及《论语》对于企业的指导价值。

我体会，学习《论语》既要通读也要精读，一些经典语录更要反复学习、揣摩和升华。但同时，学习《论语》和孔子思想要把握主要精髓，不能拘泥于机械的背诵，更不能生搬硬套。尤其做企业，要结合实际，学以致用，把《论语》的思想与现代管理思想对接，做到古为今用、中西合璧。现代企业管理包括几个大的方面，一是战略和文化，二是组织行为，三是量化分析，四是科技创新，五是市场运作。在这些工作中，《论语》给我们的帮助更多是在企业战略、文化、组织行为管理以及市场运作方面。

孔子生活在一个生产力不发达的时代、一个信息落后的时代，其思想大部分集中在治国理政、人际关系、组织行为等方面，更多的是在讲修己安人的哲理，因此《论语》等著作无法回答我们今天的所有问题。但是，孔子思考人性与人的价值，他的思想具有超越性的意义，他的“仁者爱人”的人文精神、“敬天爱人”的平凡思想、“天下为公”的治理理念、“过犹不及”的辩证哲理、“学而不厌、诲人不倦”的治学态度，“克己复礼”的廉政精神、“节用爱民”的民本思想，以及其个人达观的精神、仁爱的情怀、对名利的平常心等等，既可以成为企业管理的一份指南，指引我们走上正确的发展道路，也可以成为管理者内心的一面镜子，时时校正我们心灵的方向。

下面，我从五个方面跟大家谈谈我的体会。

一、关于企业的发展观

企业到底该怎么发展？孔子有两个重要观点可以用来考量我们对企业发展“度”的把握，以及处理企业与社会及自然的关系。即“过犹不及”和“己所不欲，勿施于人”。

“过犹不及”的“中道”思想与我们今天讲的新常态下的平常心一脉相承。我主张做企业要把握度和平衡：一是不要什么都做，有舍才有得；二是考虑可持续，既要眼前更要计长远；三是考虑承受度和风险，有底线思维；四是订立“三分天下”的市场战略，而不是包打天下。

拿发展目标来说，企业是不是规模越大越好、增速越快越好呢？过去我们多强调企业要做大，后来在做大的基础上又强调做强做优。“大”指的是实力，“强”指的是竞争力，“优”指的是效率。也就是说，企业在订立目标时，不止是追求规模，还要提高竞争力、优化企业资源、提高企业效率。现在中国经济发展进入新常态，GDP增速从过去的两位数降至7%左右，这对于很多习惯于依靠投资和要素拉动的企业来说，无疑是巨大的挑战。前些年我去日本调研时，三菱集团的社长跟我说，日本的年轻人很向往30年前的经济高速增长时代，但那时虽然日本经济发展很快，环境等问题却很突出，大街上人人戴口罩，近海没有鱼，河流都是臭水沟。现在日本GDP增幅很小，但是经济发展很好，城市也很环保。在东京和大阪，我对当地中国人的就业压力和消费水平做过了解，得到的答案是，他们在日本生活比在北京、上海轻松。对于我国来说，经济发展从高速增长转入中高速增长、从规模速度型粗放增长转向质量效益型集约增长，这是必经的过程。我国的GDP基数巨大，市场容量广阔，只要调整思路，不断改革创新，一定会在转型阵痛后迎来新生。

再拿产业发展来说，过去这些年，市场上一哄而上建起很多钢铁厂、水泥厂，时至今日，钢铁、水泥等行业都过剩30%左右，恶性竞争严重。所谓“过犹不及”，这就是活生生的例子。所以，我在前年重庆召开的中国企业家年会上呼吁：“在经济发展过程中，我们必须学会适得其位和适可而止。”做任何事情都要遵循平衡、节制和可持续原则，过剩经济下，我们需要做的就是修正市场，化解矛盾，通过以销定产等方式保持供与求、销量与价格的动态平衡，提高产业集中度，提升行业与企业价值。

在做事方面，我主张中庸之道，就是把握“中道”，力求达到最佳状态，做事把握的点位最好处于0.618黄金分割点。上世纪60年代，华罗庚教授运用黄金分割理论，研究出著名的“优选法”，其后在全国广为应用，为提高生产效率、节约资源作出了巨大贡献。我理想中的黄金分割点是：凡事不做激进派，

不做落后派，做个促进派。

孔子“己所不欲，勿施于人”的观点告诫我们，要处理好自己和他人的关系，做人要推己及人，将心比心，做事要把握分寸。做企业也是一样，要学会换位思考，从他人的角度考虑问题，处理好企业与自然、社会、员工、竞争者的四大关系，实现和谐发展。

前不久，日本企业家稻盛和夫来中国做了一场演讲，他说自己所有的成功之道都抵不过八个字：敬天爱人、利他之心。稻盛和夫信奉“至诚”之道，他是我敬佩的企业前辈，他完全是靠儒家文化、佛学教义等东方思想，先后做成了京瓷与KDDI两家世界500强企业，80多岁时又临危受命，出任日航董事长，带领这家濒临破产的企业迅速扭亏为盈。多年来我一直在思考：我们中国有五千年文明，有底蕴深厚的传统文化，这些思想能不能用于现代企业管理？稻盛和夫的故事给出了肯定的回答，采用东方管理思想完全可以做出世界级企业。对于这一点，我也深有体会。我是学西方管理学出身的，但在学习过程中逐渐发现，西方的很多管理思想都能在东方文化中找到答案，只是我们过去没有很好地发掘研究。西方管理长于定量，东方管理长于定性，现在信息技术发展迅猛，定量可以用模型计算，但是定性的内容，像人的心灵归属问题、企业的价值追求问题等等，却很难用计算机计算。

说到企业的价值追求，韩国浦项钢铁公司是我很敬佩一家公司。这家企业是全球知名钢铁制造商，在韩国企业界举足轻重，朴正熙总统曾亲自为其奠基。前年我去韩国拜访时，浦项钢铁CEO告诉我，他们按照环境、安全、质量、技术、成本的价值排序做企业，把关乎公众利益、环境与气候的事情放在前面，把赢利放在后面。这一理念让我很受感动，同时也深受启发。今天我们正处于社会化阶段，在创造财富、分配财富和享用财富的过程中，每个企业都要懂得“滴水之恩当涌泉相报”的道理，正确处理好各种关系，为社会谋福利，为人民谋幸福，绝不能罔顾环境及他人利益，否则只能自食恶果。

我主张打造阳光企业，为社会创造更多财富。包括严格恪守商业道德，公开透明经营，提供优质产品与服务，实施绿色发展、循环发展和低碳发展的可持续发展战略，兼顾社会各方利益等等。中国建材所属的曲阜中联就是个例子。这家水泥企业规模不大，只有两条日产2500吨的生产线，但由于在企业经营中成功运用了孔子思想和儒家文化，成为国内管理最好的

水泥厂之一，工厂一尘不染，取得了良好的社会效益和经济效益，去年利润额和缴税额双双过亿。

二、企业的目标

做企业到底是为了什么？孔子讲“仁者爱人”、“仁者安仁，知者利仁”，真正的仁者要有爱的真诚，真正的智者必须做事利仁。企业要赢利，企业的经营活 动也是以赢利为核心的，但企业不是单纯的经济组织，做企业的根本目的还是要为社会大众服务。我们应有仁者的素质、修养和胸怀，有感恩的心态和爱人的思想，以包容理念和利他主义精神，努力回馈造福社会。很多企业没有搞清这个道理，虽然赚了钱，但并不受社会欢迎，企业内部也矛盾重重。

做企业应该以人为本，在中国建材集团，这一思想还可以分解为“企业是人、企业靠人、企业为人、企业爱人”。其中，“企业爱人”正是我最近受“仁者爱人”思想的启发新加入的一句话，也是对以人为本理念的升华。“人”是企业最宝贵的财富，企业要始终以人为本，把实现人的幸福和价值是企业发展的主要目标和根本追求，这是任何时候都不能偏离的主线。“企业是人”是指企业是人格化的、人性化的，被大家赋予了一定的性格和特征。例如说起联想，大家会想到柳传志；说起海尔，大家会想到张瑞敏；说起淘宝网，大家会想起马云。“企业靠人”是指企业的一切都是由人来完成的，要靠领导者的带领以及广大干部员工的努力和付出来发展。“企业为人”是指企业归根结底是为了人，包括企业人、投资人和社会人。“企业爱人”是指企业既要发挥员工的积极性和创造性，也要关心和爱护员工，让员工与企业共成长，让大家有安全感、温暖感、幸福感。

中国建材集团现有18万员工，怎样让大家心甘情愿为企业工作？怎样增强企业的归属感？答案取决于“人”，更确切地说，是取决于员工内心涌动的精神文化。不丹国总理吉美·延礼在《幸福是什么》一书中提到国民幸福指数GNH——相对于以物质为本的GDP，GNH强调的是以人为本。这一概念是不丹前国王吉格梅·辛格·旺楚克1970年提出的，他认为幸福指数有四大支柱：一是政治和谐；二是经济增长；三是环境保护；四是文化传承。不丹虽不是发达国家，人均GDP只有700美金，但其社会安定，国民幸福指数很高。曲阜也是幸福指数很高的城市，尤其是在文化传承方面做得非常好。这些例子对于如何做企业、如何提高员工的幸福感很有借鉴意义。

利他主义应是做企业的原则，也是以人为本思想的重要体现。孔子说“己欲立而立人，己欲达而达人”，孟子也说“穷则独善其身，达则兼济天下”。做企业是一件利他利己的事情，常常利他才能达到利己，实现均富和共富。

拿企业竞争来说，市场经济是竞争经济，很多人想问题往往是直线型的，认为竞争就是你死我活，好勇斗狠。竞争真的应该这样吗？西方早期崇尚极端的市场竞争，也曾经历过打乱仗、打恶仗的竞争阶段，企业之间崇尚弱肉强食的“丛林法则”和达尔文的“自然选择理论”，结果发生了大规模倒闭潮和企业家跳楼的惨剧。

市场经济的发展是建立在每一个个体的自制力水平、平等互爱和诚信精神之上的，要以正确的思想为指引。印度的水泥也过剩，产能利用率只有69%，但水泥价格从100到140美金不等，效益很好。印度是个佛教国家，在处理市场竞争的时候，心放得比较平。相比之下，我们面对过剩时则往往比较浮躁，大家都想放量抢占市场，尤其是在市场下行时就更加恐慌，每家都想多产多销把对方打死，这就成了悖论。前不久，我和爱尔兰CRH公司CEO阿尔伯特先生会面时，他很不解地问我“中国企业为什么这么打乱仗？”我说：“因为只顾眼前利益、自身利益，不顾长远利益、全局利益。”

对于水泥等过剩行业来说，该如何走出恶性竞争的“丛林”？孔子讲“礼之用，和为贵”。不同利益主体的诉求是客观存在的，如果只看对立不看统一，只顾眼前之利、一己之私，盲目杀价竞争，结果只能是杀敌一千自损八百。企业要树立“和”的理念，坚持共生多赢的思想，互相理解，互相忍让，互相帮助，顾系统、顾大局、顾别人，从恶性竞争到理性竞合，只有这样才能共渡难关，最终做好自己。我经常出差乘飞机，这几年不同航空公司代码共享成了常事，去香港往往是国航、国泰、港龙等几家公司的乘客被安排到一架飞机上，其实机型差不多、机上服务也差不多，既方便了乘客、提高了航空公司的效益，也减少了能源的浪费，从而航空公司从竞争走向了竞合。航空公司的竞合范例值得我们各个行业的企业思考和学习。

作为行业领袖，中国建材主张“行业利益高于企业利益，企业利益孕于行业利益之中”。多年来，我们带头进行发展理性化、竞争有序化、产销平衡化、市场健康化的市场竞合“四化”工作，积极探索节能

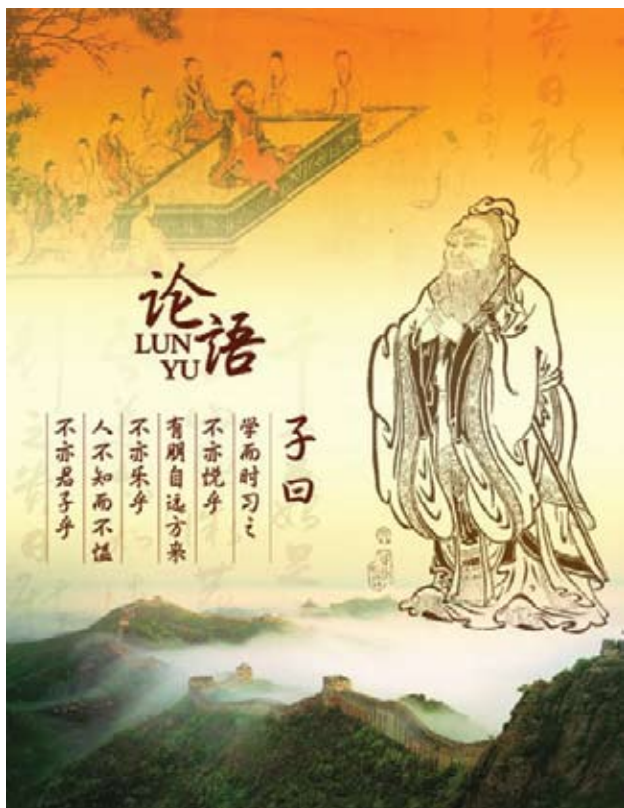
限产、错峰生产、立体竞合、精细竞合、资本融合等多种竞合模式。中国建材支撑起了行业的大伞，做了不少牺牲，但这么做是值得的。在去年经济下行的巨大压力下，钢铁等行业日子不好过，但在中国建材的推动下，水泥行业却有良好的利润。

三、企业的选人用人

企业里有四件事很重要：一是选择合适的业务，二是选择合适的人，三是选择合适的机制，四是选择合适的管理工法。在这四件事中，选人用人是做企业的关键。美国学者英格尔斯在《人的现代化》一书中认为，人的现代化之所以如此迅速，一是得益于电视信息的传播，二是得益于现代大规模工厂对人的组织训练和素质提升。管理企业的艺术归根结底是管理人的艺术。《中庸》里面记载孔子说：“为政在人”，又说：“其人存，则其政举；其人亡，则其政息。”《论语》中也较多地讲到了识人、选人、用人和培养人的问题。

孔子说，“先行其言，而后从之。”“举直错诸枉，能使枉者直。”企业选人用人的一个核心是重业绩，让能者上庸者下，树立好用人的导向和示范作用。企业经营不善，往往和选人用人失误有关：一是用了不该用的人；二是用的人不能挑大梁，承担不起应有的责任。在选人用人方面，我对人格和品德格外看重。明代思想家吕新吾在其论著《呻吟语》中说：居人之上者“深沉厚重是第一等资质，磊落豪情是第二等资质，聪明才辩是第三等资质”。其中深沉厚重是指具有厚重性格，并善于对事物进行深入思考，这是做企业领导的首要条件。小胜靠智，大胜靠德。如果一个干部品德不过关甚至存在大问题，那么他的能耐越大，对企业的损害就越大。所以，有才无德的人即使能力再强也不能用。当然，有德无才也不行，没有真才实学，只是个“好好先生”，做企业也不会有大起色。

孔子主张用学习的人。《论语》中讲“学而不思则罔，思而不学则殆”“君子食无求饱，居无求安，敏于事而慎于言，就有道而正焉，可谓好学也已。”强调的都是要不断学习提高，学思并重、学行并重。勤于学习、善于思考是中国建材选拔任用干部的重要标准，我们要求大家“把时间用在学习上，把心思放在工作上”，还提出了“五有”干部的口号，即有学习能力、有市场意识、有专业水准、有敬业精神、有思想境界，其中首要的就是强调学习能力。集团在每



个楼层都设立了读书角，每年都会给干部员工发几本书去阅读，今年还成功举办了几场读书会，形成了浓厚的学习氛围。

孔子把人分为君子和小人，认为君子和小人并不是从出身职务上区分，主要是以品德而分。孔子还把优秀的人定位于“士”，他把“士”分为三种表现，分别是：“行己有耻，使于四方，不辱君命”；“宗族称孝焉，乡党称弟焉”；“言必信，行必果，然小人哉！”也就是说，最低一等也要做到“言必信，行必果”，这也为我们选人用人和培养人提供了参考。

四、企业的管理

孔子说，“克己复礼为仁。一日克己复礼，天下归仁焉。”孔子说的“礼”，其实就今天讲的规范的制度，同时制度的坚持和维护需要每个人从自我做起。西方人讲，小企业的发展主要靠领导人自身的影响力，大企业则主要靠制度和企业文化影响人。例如，一个铁匠铺的师傅言传身教很重要；而大公司的老总最重要的工作就是建立制度和缔造文化。做企业最怕行权乱和投资乱，要管住这“两乱”，最好的“防火墙”和“灭火器”就是制度。中国建材集团是一家重组而来的企业，重组过程中最怕的是坏文化同化好文

化，因此我们定的底线就是，进入中国建材集团的每一家企业都必须遵守我们的制度和文化的。

孔子的理想是：“大道之行也，天下为公，选贤举能，讲信修睦。”其实孔子讲的“天下为公”并不是简单的为人民服务的意思，而是民主管理，选贤举能参与管理。这是因为人不是个体的存在，而都应该是社会性的存在，是“社会的人”，所以不能一意孤行，只考虑一己之私。这是“天下为公”的内蕴。现代公司制，之所以称之为公司，也是指要有民主、规范和透明的管理。

“君子和而不同”是企业决策论中的一条重要原则。如中国建材集团的董事会会议就非常提倡这一点。我主张，董事会虽然是个决策机构，但讨论问题时应该像个学术组织，不能一团和气。作为董事长，我既要让大家充分发表不同意见，又要有个一致性的决定，这其实就是处理好和与不同的关系。

孔子要求做事应达到尽美尽善，也就是说要尽量做到完美，这应该是企业管理者的最高境界。精细管理、六西格玛管理都是追求尽善尽美的管理，台塑集团的价值观是“永续经营，止于至善”，所谓至善指的就是理想中道德修养的最完美境界。

孔子提出“见贤思齐”的思想，也可以作为我们“对标优化”管理的思想基础。对标优化是中国建材最重要的管理方法之一，包括对外对标和对内优化。对外对标，是指学习外面的标杆企业。比如我们曾与海螺水泥对标，找差距、定措施、抓落实。再如，一条5000吨的水泥生产线，欧洲工厂定员150人，过去我们定员300人，但现在我们在泰安的水泥厂只有100多人，生产线做到了无人值守。对内优化，顾名思义，是指在集团内部成员企业之间开展对标，就像袁隆平选稻种一样，逐步优化业务指标。

“道千乘之过，敬事而信，节用而爱人，使民以时”，孔子主张节用爱民，提出执政者要把厉行节约和爱民结合起来。这一思想应用于企业就是要做到先进简约。企业尽量不做非生产经营性投资，经营过程中尽量压低成本，降下来的成本应尽量用于提高职工待遇上。在企业所有的投入中，投给职工收入的成本应是投入产出比最高的。

孔子主张终身学习、建立互动式组织学习，主张学用结合、知行合一。美国学者彼得·圣吉认为，学习型组织要进行五项修炼：建立共同愿景、加强团队学习、实现自我超越、改变心智模式、进行系统思考。其实《论语》就是孔子和学生深度会谈和互动

交流中碰撞出的思想火花。我们今天推行的学习型组织从中可以得到有益启示。

五、企业核心价值观

孔子主张“父父，子子，君君，臣臣”，主张“仁、义、礼、智、信”，西汉时期董仲舒将其提升为“三纲五常”。实际上，“三纲五常”虽在后世的实践中有所偏颇，带有了封建性的糟粕，但作为中国人的核心价值观，曾维系中国社会上千年，对社会稳定起到了重要的作用。企业归根结底是人的组织，树立良好的企业核心价值观是企业长治久安的基础。

核心价值观是价值取向和文化纲领。例如，我们的社会主义核心价值观是富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善，这24个字分别代表了国家层面的价值目标、社会层面的价值取向、公民个人层面的价值准则。中国建材集团有一整套企业核心价值观，从宏观到微观，从企业到个人，都有非常完整的描述。企业文化是企业宗教，杰斯帕·昆得在《公司精神》一书中说：“在未来的公司内，只有信奉者生存的空间，而没有彷徨犹豫者立足的余地。”我非常认同这句话。一个企业团队应该是由一群拥有共同愿景、对事业有着忠实信仰的人组成的，不信奉企业价值观的人不在此列。

中国建材集团的企业使命是“善用资源，服务建设”。建材是高度依赖资源能源、对环境有一定负荷的行业，所以要善用资源，追求绿色发展、循环发展和低碳发展。同时也要有服务意识，包括服务国家重点工程建设、行业结构调整、社会的可持续发展等。现在，中国建材集团正在研究“加能源5.0”绿色小镇项目，在房屋建设中采用地热、光热、光电、家庭风电、沼气等五项增加能源供给的方式，不但不耗费外界能源，还会向外输出能源。现在中国农村有300亿平方米的房子，95%的房子不抗震、不节能、不环保、不舒适，新型房屋市场潜力巨大。未来5年，我们将在国内陆续打造更多的绿色小镇，并以此为基础，串联成片，打造绿色生态城。

中国建材集团的核心价值观是“创新、绩效、和谐、责任”。这八个字已沿用多年，成为中国建材集团18万员工共同的坚持。创新是指通过科技创新、商业模式创新、机制创新等推进企业的转型升级；绩效是指做企业要有持续一流的绩效；和谐是指企业要与自然和谐、与社会和谐、与竞争者和谐、与员工和谐；责任是指自觉履行央企应负的政治责任、社会责

任和经济责任。

中国建材集团的人文环境是“三宽三力”。“三宽”是指待人宽厚、处事宽容、环境宽松。中国建材集团是由上千家企业重组起来的，因此必须有包容的文化，不仅包容大家的优点，还要包容大家的不同。“三力”是指向心力、亲和力、凝聚力。“三宽三力”为企业植入了强大的融合基因，使联合重组具备了牢固的企业文化根基。

中国国建材集团员工的行为准则是“敬畏、感恩、谦恭、得体”。敬畏，是指干部员工要遵纪守法，在一定的规则内行事，绝不能超越底线；感恩，是指要常怀感恩之心，感谢组织、感谢他人、感谢社会给予的关心、爱护和信任，并以感恩之心予以回报；谦恭，是指虚心学习他人的长处，不骄傲，不自满，不说过头的话，不做过头的事，做人做事不张扬；得体，是指举手投足要代表央企，说话办事要三思而后行。

正因为有了这套文化理念，多年来中国建材集团一路向前，实现了由小到大、由弱到强的快速发展，从草根央企迅速成为世界500强企业。文化是企业之魂，解决的是大家从哪里来、到哪里去、在一起干什么的问题。打江山靠的是战略和执行力，守江山靠的则是一流的管理和优秀的企业文化、核心价值观，我总结为“文化定江山”。

企业家精神也是企业文化重要的组成部分，过去人们常讲企业家精神是冒险精神和创新精神，但现在我们认为企业家精神应是创新精神和坚守精神。上个世纪30年代，上海滩是冒险家的乐园。改革开放后，创新创业的机会很多，而且机会成本不高，所以冒险被当作企业家的特质。但实际上，企业家精神不应含有冒险精神，管理大师德鲁克认为，企业家的主要任务是把握机遇，而不是甘冒风险。孔子讲“知者不惑，仁者不忧，勇者不惧”，但同时也说“暴虎冯河，死而无悔者，吾不与也。必也临事而惧，好谋而成者也”。做企业从来不应盲目冒险。

今天上午，一尊大型孔子塑像在曲阜正式揭幕落成，这座塑像庄严、自信、祥和。我在现场时，内心受到强烈的震撼，感动的热泪盈眶。《论语》里讲，如果祭祀先辈和神灵，我们就得心念着先辈和神灵，而不能只当个仪式走走过场。我们看孔子的雕像就得把它当成至圣先师本人，而不是一件艺术品，如果怀



着这样的感情站在雕像下，我们就会泪流满面。

西方历史上也有很多大思想家和先贤，但他们往往是仰望星空，进行理性和逻辑思维，优点是注重求证、逻辑清晰和态度严谨，缺点是过于教条、缺少辩证。中国的先贤则往往从朴素的生活出发，进行感性和辩证的思维，从治国理政、为人处事的角度，从日常的观察和思考，研究人的心灵和行为，优点是有很强的管理和教化作用，能够对心灵产生指引，缺点是缺少严密的逻辑和系统的归纳。我们今天任务就是古为今用、中西合璧，这才是应有的态度。

有媒体报道，1988年75位诺贝尔奖得主在巴黎集会呼吁：人类如果要在21世纪生存下去，就必须回到2500年前，去孔子那里汲取智慧。2012年，在中国雕塑大师吴为山（现任中国美术馆馆长）为联合国大厦雕塑的孔子像前，联合国秘书长潘基文先生无不感慨地说：“孔子的雕塑让我回忆起了自己的童年。我在儒家传统中长大，儒家思想对我一生的发展产生了重大的影响。孔子教导我们：修身齐家治国平天下。时至今日，这番话依然是真理。”我也常想，如果用个字概括孔子的核心思想就应该是“仁”，内容是仁者爱人，如果用个字概括孔子处事原则就应该是“恕”，内容是“己所不欲，勿施于人”。

我们今天已然进入了一个全球化时代、高科技时代，人类一天创造的财富可能比孔子时代一年创造的财富还要多，但人类却感到空前不安，恐怖主义、局部战争、贫富差距、环境污染、经济危机等交织在一起。在这个时刻，让我们静心聆听孔子的心声，用先贤的哲理净化浮躁的心灵和蒙尘的记忆。在这个时刻，让我们重拾古老而纯朴的价值观，找到心灵的栖息地，从容而淡定地走向未来。

宣战雾霾的蓝天卫士

——记辽宁万和环保产业有限公司总经理、首都企业家俱乐部常务理事徐文宝

杨文增



雾霾，近些年频繁出现的人为灾害天气现象，大自然对无节制人类活动亮起的红灯。

雾霾的主要成分是二氧化硫、氮氧化物和可吸入颗粒物。前两者为气态污染物，后一项才是加重雾霾污染的罪魁祸首，这当中就包括人们熟知的PM2.5。治理雾霾污染，除了压减燃煤、严格控车、调整产业、强化管理等措施外，能不能从相关产业的生产源头就阻断PM2.5的产生？能，当然能。辽宁万和环保产业有限公司就握有世界领先的除尘治霾之术，他们的技术在高效去除PM2.5的同时，又有超过30%以上的节能效果，而且投资和运行费用降低特别明显。前不久，借辽宁万和环保产业有限公司总经理徐文宝来京参加“第五届环保装备发展论坛”的机会，我采访了他。

深爱而执着

徐文宝是个中年汉子，今年是他的本命年，48

岁。初见他，背个双肩背，步履匆匆，仿佛旅行者。两度深谈，使我确信这是一个“要么不做，要做就做最好”的那种认真而执着的人。大概是做过多年教师的缘故，他很健谈，爱用比喻，谈话间深深感受到他对环保的热爱，一些抽象的技术问题经他形象的比喻，解释得明明白白。最令我印象深刻的，还是他时时流露出来的对环保事业强烈的使命感。

徐文宝1967年9月出生在铁岭市的西丰县，那里是因盛产梅花鹿而闻名的“中国鹿乡”。铁岭师专毕业后，当了一名高中语文教师，从第二年起做班主任。他勤奋敬业、业务精专，7年班主任工作中带出的两拨毕业班，高考升学率均列全年级6个班之首。

在校8年，他发现很多想法追求难以实现，教育这个世界似乎他无法改变，不如索性出来做自己更感兴趣的事情。1996年，心怀梦想的徐文宝辞掉学校的工作，从教书育人岗位到沈阳一家小公司做业务工作。说起改行，他解释说，人这辈子总有些自己的想法，有自己想干的事。三十而立嘛，两年之后，他从这家小公司再跳到省内一家大型高科技企业，从事环保技术的引进开发，开启了他的环保事业生涯。5年中，他从普通业务员做起，靠着悟性、勤奋和实绩，做到了这家环境工程公司的总经理。

徐文宝似乎永远不会安于现状，他想办一家自己的公司，寻找更大的发展空间，来成就自己的梦想。2008年5月4日，就在北京奥运圣火开始国内传递的这一天，徐文宝与几个朋友共同创办的辽宁万和环保产业有限公司正式登记注册了。

徐文宝说，通过几年的摸爬滚打，他已深深爱上了环保事业，他爱它的普惠大众的责任担当，爱它朝阳般的希望活力，爱它生态多样性的天性灵魂，一如骨子里对家乡蓝天白云、绿水青山的眷恋。他想，人活一世，不能白来一趟，总要做点什么，不要让生态被你破坏，最好让这个世界因你而变得更美好。他在环保领域已驾轻就熟，拥有知识资本，渴望开辟新的天地，用自己掌握的专业技术为人类造福。“世间万物，和谐共生”——新公司的名字就是从这8个字中提炼出来的，

这是他的初衷，也是他孜孜以求的理想境界。

任重而笃行

辽宁万和环保产业有限公司属高新技术企业，经营范围包括大气污染控制、水处理、固废资源化处理、余热利用等领域。领域虽广，主旨只有一个：通过研发、应用最尖端的节能环保科技，来解决现代工业进程中形成的环境污染问题，在高速的经济发展与健康的自然环境之间探寻平衡之路。

为此，虽然万和公司其他方面业绩同样不凡，它的主攻方向，始终是与雾霾治理有关的工业烟气除尘、脱硫、脱硝处理。任重道远。

第二年，万和公司就以成熟的技术与专业队伍等必要条件，获得了环保工程专业承包资质。不久，他们组建了省级环保工程技术研发中心，以此为依托，以国家节能环保产业为导向，研发高效先进的节能环保技术。这个研发中心既是万和工程的技术支撑平台，后来也渐渐成为了国家环保工程技术引进、消化、吸收、再创新的平台。

通过几年的努力，万和公司在引进、借鉴国际领先水平除尘、脱硫、脱硝技术的基础上，自主研发了钢铁、电力、石化和建材行业等大型工业窑炉除尘的完整工艺。仅在2010年11月至2013年9月近3年间，徐文宝和他的团队就有“干法烟气脱硫塌床处理装置”、“烧结机烟气脱硫剂制备装置”、“烧结机余热发电脱硫除尘一体化系统”等8项研究成果获颁国家知识产权局《实用新型专利证书》。其中，烧结机余热发电脱硫除尘一体化系统，可在钢铁行业生产过程中，将焦炉、转炉、电炉、烧结机产生的高温废气，进行二次利用使之转化成能源，降低生产成本，提高生产效益，社会效益可观。2010年，辽宁省为推广此项技术召开全省视频会议，徐文宝代表万和公司作了唯一的环保企业大会发言。

2011年12月、2014年12月，万和公司生产的两项设备入选《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录（2015年版）》。

2012年5月，万和公司获得了辽宁省环境保护产业协会颁发的甲级工程设计证书，其业务范围涵盖大气污染防治工程、水污染防治工程、固体废物处理处置工程环境工程。同年12月，公司再获中国环保机械行业协会、中国环境保护产业协会联合颁发“环保装备专精特新企业证书”。

2013年6月，万和公司获辽宁省颁发的“高新技术产业证书”。

同年7月，万和公司抚顺新抚钢有限责任公司

2×90平方米烧结机烟气脱硫改造工程被中国环境保护产业协会确认为国家重点环境保护实用技术示范工程。

痴迷而超越

最令徐文宝感到自豪的，是他们发明的国内原创、世界领先的“高效静态布袋除尘技术”。他断言，这是一项革命性的工业除尘技术，可彻底解决由工业生产所产生的粉尘污染，特别是PM2.5污染问题。

这项应用于工业窑炉烟气治理低于5mg/Nm³排放的技术，最大的亮点是对传统清灰除尘方式的颠覆。

简单地说，凡使用布袋除尘技术的，都要用滤袋。滤袋用久了，会附着大量灰尘。为保证除尘效果，就要清掉这些灰尘。如何清呢？此前，无论是国外布袋除尘技术，还是国内引进消化吸收的相同技术，都是动态清灰，即靠压缩空气爆破清灰，把滤袋像气球一样吹起又放气，造成滤袋抖动抖落表面附着的粉尘。而徐文宝他们创新的技术是静态清灰，即滤袋不动，靠净烟气反吹，在滤袋和粉尘之间形成气化层，附着的粉尘自然脱落。

一动一静，关乎滤袋寿命。滤袋用纤维制成，动态清灰像反复弯折纤维，滤袋寿命自然缩短。据对全国电厂袋式除尘调查统计，滤袋平均寿命为2年，而静态清灰可使滤袋寿命延长至5年以上。寿命即成本。制作滤袋的聚苯硫醚需要进口，每吨价格为9万元。一台60万千瓦的发电机组，更换一次滤袋要花1000多万元。延长滤袋寿命，无疑降低了电厂除尘的运行成本。

动静之间，还关乎除尘效果。这项静态清灰技术，使粉尘出口浓度被控制在10mg/Nm³以下，比20mg/Nm³的国家标准还降低了一半，而且近几年有些项目都已经控制在5mg/Nm³以下，相当于燃气级的排放水平。

更振奋人心的是，静态清灰的平均除灰率高达99.99%，对大量漂浮粉尘——也就是大家熟知的诸如PM2.5等细微颗粒物，去除率可高达95%，较传统技术提高80%以上。由于此技术可实现在线观测与检修，所以影响工业窑炉运行故障率为零，其设备体积也比同类产品减小约1/3，且适用于烟气、粉尘浓度多变的各种情况。在高效减排的同时，具有巨大的经济回报，可谓环境生态效益和社会效益双佳。

值得一提的是，在徐文宝创办万和公司之前，已经参与发明了“高效静态布袋除尘技术”。继2003、2005年之后，这项技术于2009年由万和公司再申获国家发明专利，同年获中国电力建设成果一等奖。2011年被评为国家重点环境保护技术推广项目。2014

年被工信部列为“国家重大装备推广技术”。辽宁省政府在2013年初到万和公司调研后，明确指定该公司的这项技术为辽宁省环保产业发展唯一支持的环保核心技术。

目前，此技术已在全国20余个10万千瓦至60万千瓦燃煤机组应用，成功运行10年以上，完成了工业烟气粉尘排放的20 mg/Nm³、10 mg/Nm³以下首次突破。仅以2008年投入运行的山西漳山发电有限公司两台60万千瓦发电机组为例，采用静态清灰袋式除尘器后，烟囱的烟尘排放浓度均为5mg/Nm³，每年在耗电量、燃煤、碳交易、发电量等项节省费用或创造价值达2700万元以上。

静态清灰袋式除尘器独创的清灰技术，不仅在发电工业窑炉应用取得好的效果，也可广泛应用于冶金、建材、化工、市政供暖等行业，他们的技术先后在宝钢、首钢、武钢、济钢、彰山电厂、阳光电厂、蒲县热电、五常热电、牡丹江水泥、亚太水泥等几十家大型工业项目上成功应用，效果非常明显，得到一致首肯。特别是今年与宝钢签订的湛江新基地除尘系统项目，为欧盟进口设备整体配套环保设备，在国内外众多技术中优中选优，确定万和的新技术。

由于万和公司自主研发的PM2.5除尘技术处于国际领先地位，使得万和公司成为国内全面掌握工业窑炉排放烟气治理技术的专业公司。前不久，科技部已明确万和公司为理事长单位，组建“国家大气生态建设产业技术创新战略联盟”；中科院将由院士牵头，以辽宁万和环保产业有限公司为依托单位，总经理徐文宝为副组长组建国家PM2.5治理重大科研课题小组，全面攻关雾霾治理科学技术，为我国环境生态恢复建设提供全面科技保障。

“高效静态布袋除尘技术”历经十几年研发与应用，现已成为世界上净化效率最高、占比空间最小、运行能耗最低、使用寿命最长、经济效益最好的节能型除尘技术。得到市场高度认可，已进入高速推广期，已有大型央企与万和公司确定战略合作。可以预期，随着该项技术的全面推广应用，必将引领整个大气治理行业的良性发展，全面完成PM2.5治理工作，使我国成为节能减排的世界环保产业新高地。

虑深而行远

交谈中，徐文宝多次提到习近平总书记说的“绿水青山就是金山银山”的话。他谈体会说，许多人的认识有过三个阶段：先是认为“既要绿水青山，也要金山银山”；继而是“宁要绿水青山，不要金山银山”；现在才认识到“绿水青山就是金山银山”。他说，“绿水青山”与“金山银山”不是对立的，而



会刊副主编杨文增采访徐文宝（右）

是统一的，只有绿水青山才能永续利用。现在，随着时间推移和环境恶化的显现，越来越多的人深深服膺总书记的判断，认识到我们决不能吃祖宗的饭，断子孙的粮。他为这个巨大转变欢欣鼓舞。他甚至还想为“绿水青山就是金山银山”再续上一句：“碧水蓝天才是美丽家园。”

多年环保工作的锤炼，使徐文宝越来越深地体会到，环保之难，难在观念，难在法治。环保事业绝不只是技术层面、政策层面、资金层面的事，而是文化层面的事，是观念上的认识问题，归根结底是世界观的事。如果真正树立了“天人合一”的哲学观念，怎么会有那么多破坏环境的事呢？

因此，徐文宝在推广技术的同时，还自觉承担起宣传环保文化的重任，因为他认为，环保与文明程度息息相关，看一个国家、一个民族的文明程度，不用看别的，就看他的环保。他认为，树立生态文明理念，坚定环境保护思想，是一个国家、民族强盛的灵魂核心。

大凡一个人到了痴迷的程度，便陷入“寤寐思之”的状态。徐文宝对我言道，近期他又有了新的“灵感”。他说，很快会有更新一代技术问世。

徐文宝告诉我，随着“高效静态布袋除尘技术”的推广，他和他的团队受到越来越多的关注，一些省市新闻媒体提出采访要求，都被他谢绝了。他特别不愿面对镜头，不愿抛头露面，而更愿意实实在在地解决问题，把公司做出规模和影响，为环境文化做出更多贡献。他还说，“高效静态布袋除尘技术”将在在越南、老挝、罗马尼亚的钢铁或电力项目中得到应用，和央企、大型国企把它推广到“一带一路”沿线国家中去，既解决了那里的基础设施建设，又消除了人们对于环境破坏的隐忧，该是对国际社会多么大的贡献啊！

如果每一个人都心怀美好的环保理念，善心前行，我们的世界就会美丽，每个企业都环保工作到位，就会实现——世间万物和谐共生！

中远集团开辟往返中欧新航线

中国远洋运输集团公司永盛轮历时55天、近2万海里，成功往返北极东北航道，于10月3日抵靠天津港，创造了中国商船首次经过北极东北航道从欧洲到中国的纪录。

永盛轮此次航行一大亮点是“再航北极、双向通行”，即在2013年永盛轮首航的基础上，再航北极东北航道，并升级为往返双向通行。西行冰区航段，不雇请引航员，只雇佣破冰船；东行全程，均未使用引航员和破冰船，由船舶独立完成。据介绍，“再航北极、双向通行”项目，开辟了我国往返欧洲的新航线，提高了北极航行的商业价值。

(据10月4日新华社消息)

中国海油三季度产量大增支出骤减

中国海洋石油总公司10月28日公布，今年第三季度净产量同比大增23.8%，其中，中国海域净产量同比上升28.2%，主要来自渤海及南海东部新投产项目的贡献；海外净产量同比上升16.5%，主要由于英国北海的Buzzard油田去年同期停产检修，以及Golden Eagle项目投产带来的产量贡献。

当季，中海油在中国海域共获得3个新发现，并有14口评价井获得成功。其中，曹妃甸6-4构造经成功评价证实为中型油田，实现了渤海西部海域油气勘探多年来的重大突破。

为应对低油价的环境，公司积极降本增效，削减了全年的资本支出。第三季度同比下降44%。

(据10月29日中国经济新闻网)

北汽集团开启“新能源模式”

10月21-24日，2015年节能与新能源汽车产业发展成果汇报及展示会在北京国家会议中心举行。北汽集团携旗下北汽新能源、北京奔驰、北汽福田等品牌联合参展。

北汽集团把新能源汽车作为企业重要发展的战略新兴板块，走在了全国各大汽车集团的前列。旗下北汽新能源公司今年前9个月，累计销售11274辆，成为国内产业规模最大、产业链最完整、示范运营规模最大的新能源汽车企业之一，已连续两年占据国内纯电动汽车产销第一位，更是进入全球纯电动汽车销量前四强，并获得了中国汽车工业科学技术一等奖、全国质量诚信标杆企业称号；北汽福田已有15000多辆新能源汽车在运行，是国内新能源客车运行数量最多的品牌。

(据10月26日网通社)

燕山石化重奖一线长期倒班员工

最近，北京燕山石油化工有限公司下发通知，根据《燕山石化总经理奖励实施细则》，决定每年对在炼油、化工、橡胶等生产单位，储运、动力、质检等生产辅助单位，以及公司业务承揽团队的倒班岗位工作，倒班工龄达40年的男职工、倒班工龄达30年的女职工授予“燕山石化功勋员工”，并一次性奖励5万元。

(据10月16日中国石化燕山分公司网站)

北京现代产销突破700万辆

最近，北京现代在13周年厂庆活动中对外宣布累计产销突破700万辆。随着国家1.6升及以下排量汽车购置税减半优惠政策的推出，北京现代迎来利好。

今年以来，在中国车市整体增速放缓的背景下，北京现代主动下调批发量，减少经销商库存，并对主销SUV产品的官方指导价进行下调，目前已初显成效。据统计，北京现代9月销量环比增长18.8%，9月上市的全新途胜首月销量即突破1万辆。同时，北京现代中高端产品实现占比58.5%，较去年同期38.5%的比例提升20%，销量已稳定回暖。北京现代正努力将传统汽车制造业朝着互联网化、信息化、数字化的高端制造业方向升级。

(据10月19日新华网)

神华耗资54亿收购三电厂

今年以来，受国内宏观经济增速放缓等因素影响，煤炭行业供大于求、煤价下降趋势明显，导致全行业亏损增加。中国神华今年1-9月营业收入同比下降31.0%，其中，第三季度净利下滑了40.3%。在低价促销的时候，神华的另一办法是调整业务结构，将注意力转移到降幅较低的发电业务上。

近日，公司拟收购大股东神华集团所持的宁东电厂、徐州电厂、舟山电厂等公司股权，总额约为54亿元。通过此次收购，将增加该公司在中国西北及东部地区的电力总装机容量约3570兆瓦、权益装机容量3124兆瓦，进一步壮大公司发电业务板块的规模，使电力资产布局更加完善，有利于发挥发电板块的规模效应。

(据10月26日中企联网站)

首钢京唐一号高炉设计获全国金奖

最近，由首钢国际工程公司自主创新设计的我国第一座5000立方米以上巨型高炉——首钢京唐1号5500立方米高炉工程设计获得全国优秀工程勘察设计金质奖。

全国优秀工程勘察设计奖的评选工作由住房和城乡建设部负责，该奖项是我国工程勘察设计行业国家级最高奖项，分设金质奖和银质奖，每次评选的获奖项目总数不超过200项，其中金质奖与银质奖的比例原则上为3：7。首钢京唐1号5500立方米巨型高炉是基于循环经济理念和动态精准设计体系，设计建造的我国首座巨型高炉，也是中国炼铁领域自主设计创新能力和应用技术跨越式提升的一次集中展现。

(据10月16日首钢日报网站)

北京城建与南昌市签署战略合作协议

10月27日上午，北京城建集团有限责任公司董事长陈代华来到南昌市政府，会见了南昌市长郭安、常务副市长刘建洋，双方就集团与南昌市开展全面战略合作进行了深入交流，并签署了战略合作框架协议。

根据协议，双方将以南昌工业控股集团、南昌城市建设投资发展公司、南昌市政公用控股公司、南昌水利投资发展公司等平台公司及相关政府部门投融资项目为载体，开展市政、城轨、地产、公路交通、综合商业等多领域合作，建立长期战略合作关系。北京城建集团将结合自身的发展及优势，多渠道参与南昌市规划建设，在南昌市加大投资力度，支持南昌市基础设施建设。

(据北京城建集团网站)

北京银行悉心为小微企业服务

10月22日，北京银行等7家银行的代表出席了在北京银行大厦举行的第四届北京银行业小微企业金融服务宣传月活动。

活动中，北京银行小企业事业部副总经理段红立介绍，北京银行的小巨人创客中心为小微企业和创客们提供了孵化服务，通过公司治理、团队合作、财务管理、投资融资、法律咨询等各方面的实战培训和创业路演，解决了创业企业在创业、成长发展各阶段遇到的困难和问题。小巨人创客中心今年已举行了3期导师大讲堂，导师们以自身创业经历为500名创客提供帮助。北京银行还结合互联网思维，使小微企业办理贷款全程不用再往返银行和公司，只要通过网银客户端就能快速处理。

(据10月22日《北京晨报》)

自来水集团调度南水市民饮水占七成

在北京市自来水集团的科学调度下，截至10月22日，南水北调中线工程通水已满300天，入京水量达6.67亿立方米，相当于330多个昆明湖的水量，其中近七成用于市民饮用，超过1100万的北京市民每天饮用南水。

据介绍，自去年12月27日南水北调中线工程通水以来，南水取用量持续增加，北京市自来水集团采取有效措施，合理调度南水，南水极大地缓解了本市城区的供水压力。在满足本市自来水厂“喝”的条件下，本市还将富余的南水储存起来。随着南水进京，本市地下水开采量和密云水库的出库量也随之减少。据统计，今年年初至今，密云水库出库量比去年同期减少了3.02亿立方米。今年7月，全市885个地下水水位监测点数据显示，本市地下水水位出现了16年来的首次回升。

(据10月23日腾讯大燕网)

神州专车和e代驾达成战略合作

10月15日，在神州专车与e代驾的联合发布会上，双方宣布达成全面战略合作。双方表示，在品牌方面将进行联合推广；在用户方面将进行资源整合，打通双方的会员体系；在开发方面，从大数据共享入手，深度开放各自的API接口；在司机资源层面，共同发起“高端司机培育计划”，共同建立起一个跨行业的专业司机服务标准，为用户提供高品质的专车、代驾服务。

据介绍，e代驾已计划将代驾司机资源投放在神州专车的白天业务上，让代驾司机白天开专车，晚上干代驾，从而让专业代驾司机能够有更多的职业选择和收入来源，也让更多用户能够享受到神州专车和e代驾带来的高品质服务。

(据10月26日大洋网)

同仁堂跨境电商项目上线

最近，同仁堂国际首个业务板块——国际跨境电商平台“天然淘”正式上线启动，该平台将确保所有在销产品流通过程可追溯，对构建中国医药保健品全程可控、全程透明的可追溯流通体制具有里程碑式意义。同仁堂集团董事长梅群表示，“同仁堂国际”的发展愿景是要打造“全球化的健康生态平台”，跨境电商平台正式上线是同仁堂国际的首个业务板块。

同仁堂国际是北京同仁堂顺应“互联网+”浪潮，于2015年3月份创办的，在其成立之初，就定位于打造全新的健康服务生态平台，整合全球优质健康、医疗资源，将高品质的健康产品与服务带给中国乃至全球消费者。

(据 10月26日《证券日报》)

北辰会展四场馆获评“标志性场馆”

前不久，被业内誉为“会展业奥斯卡”的第十四届中国会展业金海豚奖揭晓，北京北辰实业集团全资子公司北辰会展旗下的国家会议中心、北京国际会议中心，以及管理的珠海国际会展中心和北京雁栖湖国际会展中心均被评为“标志性场馆”。

北辰会展四家场馆同获殊荣，是北辰会展品牌实力的体现，也突显了北辰会展品牌扩张战略的成效，有效促进了北辰会展品牌影响力的进一步提升。

(据10月20日《北辰会展》)

中汇国际10年出版5本专著

在9月17日举行的中汇国际保险经纪股份有限公司成立10周年庆典大会暨中汇国际风险管理(集团)有限公司揭牌仪式上，中汇国际推出第五本风险管理专著《生产企业风险与风险管理》，连同过去10年编辑出版的《风险与风险管理》、《钢铁企业风险与风险管理》、《工程风险与风险管理》、《电力企业风险与风险管理》在内，中汇国际总共集体创作、连续出版了5本风险管理专著，开创了保险企业先河，体现了公司专业实力。这5本书受到了有关部委领导和专家的好评，已成为大专院校保险学院师生和保险从业人员的重要学习参考资料。

(会刊部)



俱乐部 岁月

2015年3月23日,是首都企业家俱乐部成立30周年纪念日。30年前的这一天,以北京市和中央在京大中型工商企业为主体的首都企业家俱乐部宣告成立。从此,一个全新的企业家社团组织,伴着时代前进的步伐,活跃在首都经济舞台上,至今已走过整整30年的不平凡历程。

为纪念首都企业家俱乐部成立30周年,俱乐部部分领导、企业家和工作人员应约写来了回忆文章。以此为基础,本刊今年开辟“俱乐部岁月”专栏,选登其中部分文章。

塑造有文化修养的企业家

——记俱乐部的文化讲座

解放日报社驻京办事处原主任,首都企业家俱乐部特邀理事 狄建荣



我并不是企业家,也不是俱乐部的最早成员,但是较早参加俱乐部活动的新闻工作者之一,后来又荣幸地被聘为俱乐部的特邀理事。和俱乐部没有30年的姻缘,也有二十七八年了。记得俱乐部成立初期,曾邀请国内6家俱乐部的代表到北京来开会,回顾总结俱乐部的工作经验,商讨怎样更好地为企业家服务,把俱乐部的工作搞得有声有色。根据讨

论的情况,我作了整理和归纳,写了一篇报道,总结出俱乐部有9个方面的作用,刊登在1986年6月27日《解放日报》第三版上,为俱乐部当了一回吹鼓手,算是对俱乐部做了一点贡献吧!从此,我就与俱乐部结下了不解之缘。现在,当初到北京来参加会议的各个俱乐部好像都已经烟消云散了,唯独首都企业家俱乐部历时30年,依然长盛不衰。这里面有许多值得探讨的经验,其中一点是可以肯定的,那就是俱乐部坚持为企业家们服务。

俱乐部为企业家服务是多方面的,政治上、经济上、工作上、生活上等等,都很有特色。我印象最深,最有特色的活动就是举办一系列内容丰富,生动活泼、富有中国特色的文化讲座,为提高企业家的文化修养服务,让企业家们享受了一份中国传统文化大餐。

俱乐部的文化讲座之所以办得好,我觉得有三个方面值得称道。第一,讲座的地点选得好,名气响,有文化内涵;第二,讲课的人员选得好,都是名闻遐迩、学富五

车的专家、学者,名人;第三,讲课的内容选得好,有针对性,有高度,有深度,又生动,不枯燥;有这三个好,讲座自然办得成功了。

大家都知道,上学要上名校,北大、清华是我国的名牌大学,大家都争着去考,感到能在名牌大学读书,是人生的一大光荣。俱乐部的文化讲座,大多在国子监彝伦堂和中国现代文学馆开讲。那是在中国大大有名的两个文化殿堂。国子监与孔庙为邻,是元、明、清三代的最高学府。中国古代国家设立的最高学府,在汉代称太学,在里面读书的人称为太学生。晋代称国子学,唐代称国子监,一直沿用至清。国子监中的“辟雍”和“彝伦堂”都是皇帝亲临讲学的地方,清朝的顺治、康熙、雍正、乾隆都曾亲御讲学。每次我进入国子监去听课,看到琉璃瓦的牌坊,以及牌坊上正背两面乾隆的亲笔题词,绕过四面环水的辟雍,步入彝伦堂,置身于高大宽敞,宁静严肃的殿堂之中,常有一种自豪和兴奋的感觉。还会想起清朝太学生们“公车上

书”，反对签订丧权辱国的马关条约等故事，不胜感慨。一次，我儿子从上海来到北京，刚好碰上李荣胜馆长讲《走近老子》，我就带他到彝伦堂去听讲，感受一下“太学”，他感到大有收获。

如果说彝伦堂是中国传统文化的殿堂，中国现代文学馆就是现代文学的殿堂。它是中国第一座，也是目前世界上最大的文学博物馆。这座林园式的，富有民族特色，同时洋溢着现代气息的建筑群，拥有中国大陆、港澳台以及海外华人现当代著名作家文库81座，藏品60余万件。花园内还错落有致地安放着老舍、郭沫若等13位现当代文学大师的塑像，形象生动，内涵丰富。走进这座文学馆，等于阅读了整个中国现代文学史，我常为我们拥有如此众多的文学家和充满时代精神的文学作品而骄傲。在这里听讲座，民族文化自豪感油然而生。

名牌大学之所以成为名牌，有名教授讲课是个重要标志。而为俱乐部讲座开讲的老师绝非等闲之辈，都是国内有名望的教授、专家、学者和政府部门的要员。例如，为我们作《WTO与经济全球化》报告的是对外经贸大学原校长、俱乐部专家委员会成员孙维炎教授；作《入世与中国关税政策改革》的是一直参加世贸谈判的国家海关总署国际合作司副司长周冠山；作《中国文学概论》、《老舍的作品和老舍的爱好》的，是中国现代文学馆馆长，俱乐部特邀会员，著名作家老舍之子舒乙；作《中国古典小说漫谈》的是中国社会科学院文学研究所所长杨义教授；作《新时期诗词审美特征》的是中国诗

歌学会秘书长张同吾；作《中国报告文学的发展》演讲的是中国报告文学学会副会长周明；作《周易研究及其现实意义》报告的是北京大学哲学系王博教授；作《说不尽的红楼梦》演讲的是中国语言大学红学专家周思源教授；作《唐宋诗词欣赏》的是中国新闻学院教授、中国诗词学会副会长周笃文；作《中国电影发展展望》的是高山；作《人权让中国更美好》的是中国人权协会副会长林柏承；作《雍和宫与藏传佛教》演讲的是雍和宫高僧何清海；作《孙子兵法与经营管理》报告的是中国人民大学杨先举教授；作《漫谈电视剧的审美价值——从当前几个热播的电视剧谈起》演讲的是中国传媒大学影视艺术学院曾庆瑞教授；作《台湾文学》报告的是中国人民大学赵遐秋教授；作《怎样欣赏交响乐》讲演的是北京交响乐团团长、著名指挥家、俱乐部特邀理事谭利华；作《文学风格鉴赏》演讲的是中国社会科学院研究生院文学系主任何西来教授；作《世纪之交的中国文坛》报告的是著名文学评论家何镇邦教授；作《纪实摄影》讲演的是中国摄影家协会副主席朱宪民；作《走进非洲，认识非洲》报告的是人民日报李新峰博士；作《京城文化》报告的是中国艺术研究院徐城北教授；作《京剧流派》和《京剧欣赏》演讲的是著名表演艺术家、荀派代表人物，俱乐部特邀理事孙毓敏，等等。

我之所以不厌其详地列出如此丰富的讲课内容和如此众多的名牌教授和文化名流名单，就是我深深体会到，俱乐部办的这个讲座就像是办了一所名牌文科大学，甚至可以说，任何单独一所名牌文科大学，也不可能有那么多的名教授、

名人去给学生们讲课。俱乐部集中了京城名牌大学教授的精华为企业家们讲课，难能可贵。我们到国子监和现代文学馆这样好的校园内去听名教授和专家们讲课，就像在名牌大学里上课，当上了一名实实在在的不在校的大学生。如果没有俱乐部举办这样一个讲座，我们哪里有可能得以聆听到那些教授、专家、名流们的精彩讲演、博学宏论啊！俱乐部为我们举办了这样一所大学，功德无量。

尤其值得称道的是，俱乐部以深锐的眼光和魄力，从2012年起，与北京市文物局、孔庙、国子监博物馆、海纳百川汽车公司等单位联合举办的《国学知识系列讲座》，到2014年8月底，共举办16讲，听众达2000余人。

国学，也就是我国的传统文化，根深蒂固，博大精深，是中华民族传承发展的根基所在，魂魄所依。传统文化一旦丢失，就像树断了根，人丢了魂，无所依存。这些年来，我们对中国传统文化的认识发生了偏差，过多地否定，较少地肯定，不大去研究，也不很好地学习，以致好多中国人不知道中国的传统文化是什么，有哪些经典，有哪些精华，对西洋文化盲目崇拜，不加分析地照搬，日常生活中西方的东西越来越浓，中国的东西越来越淡，如此发展下去，十分危险。在这种时候，俱乐部勇敢地站起来，举办《国学知识系列讲座》。2012年4月1日，在国子监彝伦堂举行隆重开幕式。由俱乐部常务副主任董玉麟主持，孔庙和国子监博物馆馆长吴志友致辞，中国现代文学馆原常务副馆长李荣胜作了《国学是什么》的专题讲演。北京市委原常务副部长何卓新，北京文物局局长孔繁峙，孔庙和国子

监博物馆党委书记徐明，北京海纳百川汽车零部件公司总经理刘毅男和副总经理张国富等100多人出席听讲。李荣胜在讲演中引经据典，深入浅出地阐述了国学发展的历史，国学的定义，以及自己对国学的理解。这堂课让听众对国学有了个初步概念，引发了学习国学的兴趣和自觉。

国学系列知识讲座接下来的15讲，由李荣胜、舒乙、中国科技馆原馆长王渝生、孔庙和国子监博物馆馆长吴志友、中国社科院哲学所研究员李敏生、北京周易研究会副会长武教授等分别就儒学、孔子、老子、周易、儒学与中华民族的价值观念、中国文化、中国文化的元素、北京地域文化、国学中的科技文化、国学与天文、国学与抵抗自然灾害、学习习近平论中华文化等作了专题讲演，可以说是堂堂精彩。京剧表演艺术孙毓敏讲演

《国粹京剧》那天，北京遭遇了数十年一遇的风、雨、雷、雪多重奏恶劣天气，举办者担心没人来听了。没有想到，还是有50多名听众顶风冒雪前来听讲，有的还是从远郊区赶来的，讲座魅力之大，可见一斑。

俱乐部的讲座还注重讲历史，他们请了著名史学家周思源教授讲授《正确看待康、雍、乾盛世》，著名清史专家阎崇年作《清朝开国皇帝努尔哈赤的兴起》的报告，著名作家二月河作《从历史真实到艺术真实——康、雍、乾三帝王的形象塑造》的演讲等。治国和治企有共通之处，以史为鉴，启发企业家们从历史中学习治企之道。

党的十八大以来，习近平总书记十分重视对中国传统文化和historical的学习，他说，中华文化是我们的“根”和“魂”，中华民族的伟大复兴需要以中华文化发展繁荣为条

件。“领导干部不管处在哪个层次和岗位上，都应该读点历史”，俱乐部的领导同志能在2012年春，就举办国学知识系列讲座，自觉把学习和弘扬中华优秀传统文化为己任，脚踏实地引导企业家们去学习中华优秀传统文化，为实现伟大的“中国梦”而奋斗，足见有着敏锐的政治头脑和远见卓识，这就是能把首都企业家俱乐部办好的最重要的条件。

作者简介 狄建荣，解放日报社原编委兼北京办事处主任，总编辑驻京代表，高级记者。1964年毕业于中国人民大学新闻系。所撰《跨世纪领导干部的摇篮——记中共中央党校的教学改革》一文，获新世纪优秀学术成果一等奖。上世纪80年代中期，参加俱乐部活动，被聘为俱乐部特邀理事。

我爱首都企业家俱乐部

中国煤矿机械装备公司原总经理，首都企业家俱乐部荣誉理事 门迎春



作为煤炭工业部在首都的企业，北京煤矿机械厂于首都企业家俱乐部创建时就加入了，并作为理事。1988年，煤炭部制造局改制为中国煤矿机械装备公司，也在建立时就加入了首都企业家俱乐部，同样作为理事。我有幸先后作为这两个企业的代表，见证了首都企业家俱乐部的成长壮大。30年来，俱乐部始终坚持为企业和企业家服务的宗旨，积极

开展活动，为促进企业的改革和发展做了大量有益的工作，为推动首都经济发展发挥了重要作用。

首都企业家俱乐部不仅与企业广泛接触，而且与其成员企业保持经常性沟通，定期或不定期地走访企业，与企业负责人保持密切联系与交流。因此，俱乐部总是能及时了解企业在发展中的问题，并及时向领导和有关部门汇报。俱乐部还定期或不定期地举办论坛与报告

会，为不同行业的企业提供了经验交流与互相学习的机会。当年我在北京煤矿机械厂以及后来在中国煤矿机械装备公司任职时，都曾接待过俱乐部领导和工作人员的来访。后来我退休了，作为俱乐部的荣誉理事，又多次随同俱乐部领导与工作人员访问我曾经工作过的单位，尤其是在北京煤矿机械厂建厂50周年之际，俱乐部领导专程前往祝贺并讲话，对全厂职工鼓舞很大。另外，为了更快捷地与会员单位沟通，首都企业家俱乐部还建立了成员单位信息员制度，并定期召开信息员会议，及时沟通信息。特别值得一提的是，作为会刊的《首都企业家》杂志不仅及时传播企业与经济发展信息，更通过专家学者文章论述引导企业不断向前。此会刊不仅免费邮寄给领导和会员单位，还按月免费邮寄给我们这些荣誉理事，阅读后很受启发，会刊上刊登的保健知识、哲理故事和书画作品等，对我的老年生活很有帮助。

特别令人敬佩的是俱乐部常务副主任董玉麟，他手中的笔记本记满了各种资料信息，包括俱乐部历届领导、顾问、理事、荣誉理事和信息员以及工作人员的电话、地址，以便随时联系。甚至连老领导和顾问的年龄、生日以及夫人的姓名，都记得一清二楚，以便探望和祝福。

首都企业家俱乐部不仅为企业和企业家服务，还为从企业退休的企业家搭建了老有所为、老有所学、老有所乐、继续奉献的平台，授予我们这些老理事为荣誉理事。于上世纪90年代末退休的我，对此深有感受。为了不断改进工作，更好地为企业和企业家服务，俱乐部

每年都要把荣誉理事和原工作人员请来聚会，征求意见和建议。每次聚会，气氛都十分热烈。俱乐部领导都耐心地听取，并真诚地向大家表态，亲切热情，给人以家的感觉，令在场的每一位老同志感动。

为了提高企业家和退位的老同志的科学素质和文化知识，更全面地认请改革形势，俱乐部定期或不定期地举办讲座，还邀请专家和学者专题讲解。据我的记忆，许多年来几乎平均每月都有一次讲座。

企业经营者也要有文艺素养，企业经营与艺术的结合，必然焕发新的活力，有崇尚美好的心灵，才能有更加充沛的创新与奉献精神。首都企业家俱乐部于2006年成立了首都企业家诗书画院，多次举办书画展并编辑书画作品集，深受大家欢迎。作为首都企业家诗书画院院士的我，每一次活动都积极参加，并当场得到书画名家的指导，受益匪浅。特别是我还借俱乐部的光，邀请一些书画名家为我们煤炭老科技工作者书画展题写贺勉作品，展出后让广大煤炭老科技工作者深受鼓舞。

我爱首都企业家俱乐部。首都企业家俱乐部是企业的家，是企业的互相交流、共同发展的平台，同时它又是企业家扩充知识、焕发新活力的学堂，是为首都经济发展提供助力、富有活力的社团组织。首都企业家俱乐部是随着改革开放的大潮诞生和发展的。随着中华民族伟大复兴中国梦努力实现，我想，只要坚定不移地继续坚持为企业和企业家服务的宗旨，首都企业家俱乐部必将续写新的辉煌。

作者简介 门迎春，1936年生，满族，中共党员，大学本科毕业，教授级高级工程师，享受国务院政府特殊津贴。现为首都企业家俱乐部荣誉理事、首都企业家书画院院士、中国老科协煤炭工业分会顾问、中国电力工程协会动能经济专委会理事、中国煤矿文联和中国煤炭书法家协会会员、欧美同学会会员。

从当通讯员到信号员、技术员、工程师、主任工程师、副总工程师、高级工程师、教授级高级工程师。曾任平顶山矿务局副局长、北京煤矿机械厂党委书记兼厂长、河南省煤炭厅副厅长、河南省建设工程协会副会长、中国煤矿机械装备公司经理、中煤设备成套公司总经理、中国煤炭经济研究会常务副理事长、中国煤炭机械工业协会会长、中国设备成套工程协会副会长、中国工业经济联合会理事、中外友好协会理事、中国公关协会理事、煤炭城市研究会常务理事、煤兴公关策划中心常务副主任。

主要著作并出版：参与编写《中国电力与煤炭》、《煤炭机电管理》等书；为知识产权出版社《绿色文明》撰写煤炭篇章。并在《煤炭经济研究》、《西部论丛》等杂志发表过多篇文章。主要译著并出版：翻译苏联《矿井提升机调整试验》、《矿井提升机自动化》、《采煤机切割原理与技术》。



编者按 2014年9月24日，习近平同志《在纪念孔子诞辰2565周年国际学术研讨会暨国际儒学联合会第五次会员大会开幕式上的讲话》指出：“孔子创立的儒家学说，以及在此基础上发展起来的儒家思想，对中华文明产生了深刻影响，是中华优秀传统文化的重要组成部分。”为响应习近平同志在这个讲话中提出的“研究孔子、研究儒学”的号召，本刊2015年开辟“李馆长谈儒学经典”专栏，邀请《国学是什么》一书的作者、中国作家协会会员、首都企业家俱乐部特邀理事、中国现代文学馆原常务副馆长李荣胜先生，对儒学的主要经典作一个深入浅出的介绍，为我们阅读儒学经典提供了一个知识含量很高的导读，引领我们走近儒学、了解儒学。



人类走向文明的宝典

——《礼记》

《礼记》是儒家“五经”中成书最晚的一部经典，大约在西汉中期（一说是汉末）；也是列入“五经”最晚的一部经典，直到唐朝朝廷颁布的“五经”里才有了《礼记》。

宣示儒家礼治精神的经典

人们不禁会问：孔子创立儒学，极为崇尚礼义；他教学生“六艺”：礼、乐、射、御、书、数，第一艺就是“礼”，怎么会成书最晚、列入五经最晚呢？要回答这个提问，必须从“三礼”说起。

“三礼”指的是《仪礼》、《周礼》、《礼记》，是这三部中国最古老的礼义典籍的简称。“三礼”中的《仪礼》，是记载冠礼、婚礼、相见礼、饮酒礼、射礼、燕礼、聘礼、觐礼、丧礼、祭礼等具体仪式的典籍。全书十分完整，大约五万字左右。我们说中国是“礼仪之邦”，其中一个重要原因就是礼仪非常之多。人们常说的“礼仪三百，威仪三千”，大都记录在这部典籍中。“三礼”中的《周礼》，是记述周王朝建立之初，确立的三百多种职官、职务的典籍，很像一部政府法典。全书亦十分完整，大约

四万五千余字。通过对职官的名称、人数，特别是职责要求的具体规定，提出了社会政治制度的设想和国家管理的观念。其中不少观念，对于我们今天国家的治理仍然具有某种启迪。“三礼”中的《礼记》，是一部侧重阐述礼的作用、意义和礼的精神实质的典籍，其中也记述了许多日常生活中的细小礼仪。全书内容庞杂，大约十万字左右。

我们之所以说《礼记》内容庞杂，原因就出在这个“记”字上。所谓“记”，是从战国到西汉时期，礼学家们在讲授《仪礼》的时候，都会附带传授一些前辈礼学家对《仪礼》经文解释、说明和补充的文字资料。古人把这些资料称为“记”。西汉中期，一位叫戴圣的礼学家将这些资料汇编起来，就形成了我们今天见到的《礼记》，也叫《小戴礼记》。可以说，《礼记》的成书，跨越了从战国到西汉的几百年时间。

大家知道，西汉初期立于官学的“五经”是：《易》、《书》、《诗》、《礼》、《春秋》。但这里面的《礼》经指的是《仪礼》（汉代称《士礼》），而不是《礼记》。到了唐代，唐太宗命人考

禮記集說



定“五经”，并颁行全国。这一次考定的“五经”中，没有了《仪礼》，换成了《礼记》。

其实，《礼记》的篇章从一开始就伴随着《仪礼》和《周礼》的实施，在先秦社会中流传，到汉代形成“三礼”并存的局面。但其中《礼记》在儒家经典中的地位不断提高，最终列为“五经”之一。这恰恰说明《礼记》不可或缺的重要性——《礼记》是一部透彻宣示儒家礼治精神的经典。

《礼记》篇章排序之谜

由于《礼记》是一部汇集了从春秋战国到汉代诸多礼学家对礼的阐释和解读的经典，所以，精选入编的四十九篇著述都是独立成篇的，并且相对而言，每一篇都内容完整，阐释精辟。但是，这四十九篇著述的前后排列却显得无序，既不是按内容分类排序，也不是按成篇时间排序。究竟为什么如此排序呢？这或许是《礼记》永远的不解之谜。

为了便于了解《礼记》全书，我们按内容分类，大体可以分成六个方面内容：

第一方面：跟《仪礼》关系最为密切，专门阐释说明《仪礼》的篇章，如：《祭义》、《冠义》、《（音：hūn）义》、《乡饮酒义》、《射义》、《燕义》、《聘义》、《丧服四制》等；

第二方面：孔子一生讲授礼义，传播礼治精神，专门记述孔子言论的篇章，如：《哀公问》、《仲尼

燕居》、《孔子闲居》、《坊记》、《表记》、《缙（音：zī）衣》、《儒行》等；

第三方面：儒家十分重视丧礼，有极为繁琐的仪规，专门阐释丧礼的篇章，如：《檀弓》、《曾子问》、《丧服小记》、《杂记》、《丧大记》、《奔丧》、《问丧》、《服问》、《问传》、《三年问》等；

第四方面：儒家礼的规定涉及到社会生活的方方面面，专门阐释各种礼制的篇章，如：《王制》、《礼器》、《郊特牲》、《玉藻》、《明堂位》、《大传》、《祭法》、《祭统》、《深衣》、《投壶》等；

第五方面：儒家礼治的精神也深入到人们的日常生活之中，专门阐释生活礼节和守则的篇章，如：《曲礼》、《内则》、《少仪》等；

第六方面：《礼记》还收入了一批儒家的政治论文，思想深刻，论述精辟，如：《礼运》、《学记》、《经解》等，还有被宋代理学家列入“四书”的《大学》、《中庸》两篇。

当然，这六个方面还不能概括全书，有些是内容独立的篇章，如：阐释历法的《月令》、教授王子的《文王世子》、最古老的音乐理论《乐记》等。

通观《礼记》全书，我们可以感受到三个突出特点。

第一个特点：全书论及面广而细，称得上是中国

种性情是不用后天学习就具有的本能。”

这段话深刻揭示了人类“弗学而能”的动物属性的一面，并将其概括为“七情”。也就是我们常说的“七情六欲”中的“七情”。如果“七情”不加以节制，任其自由发展，那么，人类不又退回到动物界了吗？靠什么来节制这七种本能呢？《礼记·礼运》中有一段十分精彩的论述：

“饮食男女，人之大欲存焉。死亡贫苦，人之大恶（音：wù）存焉。故欲恶者，心之大端也。人藏其心，不可测度也。美恶皆在其心，不见（音：xiàn）其色也。欲一以穷之，舍礼何以哉！”译成白话就是：“喝水吃饭和男女之事，是人们心中最大的欲望。病死天亡和贫穷苦难，是人们心中最大的厌恶。所以说，欲望和厌恶这两种本能的性情，是人们心中善恶的总根源与总开端。人们把欲望和厌恶潜藏在他的心里，别人是无从了解和揣度的。人们美好的和丑恶的性情都潜藏在他的心里面，而不表露在他的脸色举止上，要想彻底知道人们心里潜藏的性情是好是坏，离开了礼义还能有什么更好的方法吗？”

这段话里列举了人类的四大本能欲望：食欲、性欲、求生欲和占有欲（贪欲）；并且指出这些欲望都是暗藏在心里的。如何能区分出这些欲望的好与坏呢？如何能节制坏的欲望不变成坏的行为呢？只能靠礼义，靠礼义的教化，靠礼义的节制。礼正是为了节制人类“七情”的需要应运而生，逐步形成人类行为方方面面的道德规范、社会规范。所以说，礼是节制人类“七情”的社会规范。

礼是人类行为的文明标准和价值标准

《礼记·曲礼》中有这样一段话：“道德仁义，非礼不成；教训正俗，非礼不备；分争辨讼，非礼不决；君臣、上下、父子、兄弟，非礼不定；宦学事师，非礼不亲；班朝治军，官行法，非礼威严不行；祷祠祭祀，供给鬼神，非礼不诚不庄。是以君子恭敬、撝节、退让以明礼。”译成白话就是：“倡导明德，施仁行义，没有礼就不能完成；教化训导，纠正风俗，没有礼就不能完备；判别纷争，诉讼断案，没有礼就无法决断曲直是非；君王与大臣，朝廷与百

姓，父亲与儿子，长兄与幼弟，没有礼就不能确定其尊卑、上下、亲疏、长幼的名位与关系；出仕求官，学艺拜师，没有礼就不会亲近和谐；出班上朝，整治军务，上任为官，执行法令，没有礼就不能树立威严；祈祷祖先，祭祀天地，供奉鬼神，没有礼就不能表达诚心，就不会显得庄重。因此，贤德的君子一定做到恭顺敬重、抑欲节制、谦逊忍让，用这样的举止行为来彰明礼义。”

从这段精辟的论述中，我们可以充分地感悟到，礼是全社会一切人行为的文明标准。上至天子、国家，下至百姓、家庭，如果没有礼的节制是什么事情也做不成的。同时，我们还可以感悟到：礼是判断一切事情是非与曲直的价值标准，也是区分野蛮与文明的价值标准。大至纷争、讼案，小至家事、伦理，都是靠礼的规定来辨别来确定。

举个例子来说：《礼记·礼运》中，为确定人与人之间的关系，对人的十种社会角色规定了“人义”，也就是人应该具有的礼义，称为“十义”。原文是这样的：“何谓人义？父慈、子孝、兄良、弟弟、夫义、妇听、长惠、幼顺、君仁、臣忠，十者谓人之义。”译成白话就是：“什么是做人的礼义呢？当父亲的应该慈祥仁爱，当儿子的应该孝顺恭敬，当兄长的应该善良和气，当弟弟的应该敬爱兄长，当丈夫的应该处事得体，当妻子的应该敬让顺从，当长辈的应该宽厚恩惠，当晚辈的应该恭顺有礼，当国君的应该仁义爱人，当大臣的应该忠诚尽责。这十种伦理道德就是做人的礼义。”

这段话精准地规定了人的十种社会角色应该具有的礼义。这段话也包含了五种人与人之间的关系：父子关系、兄弟关系、夫妻关系、长幼关系、君臣关系。这五种关系涵盖了人类社会最基本的人际关系。如果每一个人的十种社会角色（当然不可能每人同时具有十种社会角色），都能做到十种礼义的规定，那么这些人际关系能不和谐吗？社会最基本的人际关系和谐了，社会能不安定吗？其实，这十种礼义的规定，就是这十种人行为的文明标准，同时，也是判断其文明与野蛮的价值标准。在家庭，谁不愿意做慈父、孝子？在国家，谁不愿意成为仁君、忠臣？



慧侨国际谈出国

在改革开放30多年后的今天，中国对外联系空前紧密，对外投资、文化交流、出国务工、出国留学、出境旅游、移民定居的越来越多，且呈增长趋势。2015年，本刊开辟“慧侨国际谈出国”专栏，由俱乐部会员单位中唯一从事国际教育、文化交流、海外服务、海外移民等业务的上海慧侨投资发展有限公司供稿，以专题的形式，为有需求的企业和个人提供出国投资、交流、务工、留学、旅游、移民等涉外事务咨询服务，为读者当好参谋。

杨海若，上海慧侨投资发展有限公司总经理、慧侨国际首席出国服务专家，上海第一财经频道出国栏目特邀评论嘉宾。九十年代中期涉足出国服务行业，精通北美、欧洲、澳大利亚等多个国家和地区的国际教育、文化交流、海外投资、海外移居业务，积累了丰富的经验。

上海慧侨投资发展有限公司
出国热线：400-6066-010
官方网址：www.wisevisa.cn



教育移居大比拼：美欧移民项目解析

中国家庭普遍有重视教育的传统，希望为子女的教育和发展创造尽可能优越的条件，也直接导致了国内学区房暴涨的现象。随着更多人士将目光投向海外，中国家庭开始有了新的选择，那就是去海外接受教育。中国与全球化智库CCG《中国留学发展报告（2015）》指出：2014年中国出国留学学生总数已达到45.98万人，从1978年到2014年，中国出国留学的人数累计已达351.84万人次，并且呈现低龄化留学的态势。

然而随着留学竞争的加剧，以及本地生和国际留学生在学成本和发展机遇方面的巨大差异，中国家庭又开始转向教育移民。根据《2014中国投资移民白皮书》显示，国际教育和国际资产配置与投资是中国人最重要的海外移居目的。

但是在移民项目纷纭变幻的今天，我们明智的家长们该如何选择性价比最高、最适合的教育移民目的地呢？接下来将一一给大家做分析和推荐。

教育移民选择之美国篇

获美国绿卡后，子女国际教育优势明显

在全世界最好的大学中，70% 80%是美国的大学，这一数字充分体现了美国在教育领域的领先地位，也使得越来越多国人想要通过各种方式送孩子到美国留学，根据美国国际教育协会（IIE）2014年11月17日发布的开放门户报告（OPEN DOOR）显示，2013-2014学年，中国大陆在美国高校的学生达到27.4万人，同比上一学年增长17%。

当然最常见的就是家长通过移民美国的方式，让孩子以美国公民身份接受高中、大学教育。

正在慧侨国际办理美国投资移民的张先生说，子女教育是他选择移民美国的主要原因。“儿子正在读高中，我想让他在高中毕业后到美国读大学。美国的大学本科教育是所

有教育阶段最优秀的部分，易进难出，同时拥有课程难度大、负荷重、淘汰率高等特点，更能激发学生的潜能。让儿子到美国读大学，也是为了让将来拥有更好的工作、生活。不过，以留学生的身份过来，很多美国福利都不能享受到，倒不如全家移民过来，让他能和美国本地学生一样读书、就业。”

美国大学的一个重大特色是大一、大二的通识教育，即“自由选课”制度。这种制度不仅让学生能了解到不同的学科，扩充视野，还能让学生逐步确定自己的专业兴趣，不会因为错选专业而贻误一生。此外，与国内诸多大学不同，美国大学教育强调动手能力和实践能力，不管是校内工作，还是做研究的经历都会对学生今后的升学或求职有很大帮助。

除了让孩子到美国接受大学教育的家长正在紧锣密鼓的准备移民事宜，越来越多的初中生家长想通过美国移民让孩子到美国读高中。“美国的公立高中一般不招收国际学生，而私立高中的费用高昂，还不如直接投资移民美国，让孩子免费入读美国公立中学。”在慧侨国际咨询投资移民事项的刘女士说。的确，美国的高中教育在世界范围内也位居前列，比起国内的应试教育，美国高中教育课程灵活，要求和提倡学生主动思考、主动提问、主动行动的能力。

美国移民选择之EB-5

美国移民分为多个类别，而EB-5是唯一一个是创造就业的移民类别。EB-5是美国移民局USCIS的投资移民项目，由议会在1990年创立，旨在通过外国投资者的投资和就业职位的创造刺激美国经济的发展。在两年试行之后到1992年，被升格为长期法案。

美国EB-5政策规定在TEA（Targeted employment area 目标就业区，即人口少于2万的城市郊区或失业率高于全国

平均水平150%的地区)地区投资50万美元,非TEA地区投资100万美元并创造10个全职的就业机会,即可成功移民美国,拿美国绿卡。

更重要的是,EB-5对申请人的资格条件制定得相当宽松,投资人无须受任何商业背景、年龄、教育程度以及语言能力的条件限制,只要证明其投资资金的来源合法即可,并且一人申请,全家得绿卡,这也是EB-5投资移民在中国大受热捧的原因。

近期美国国会山持续决议案,参议院众议院顺序走完投票流程,并已经通过白宫奥巴马总统签字,美国EB-5区域中心计划将一直延续到2015年12月11日。之后将进入到涨价模式。不出意料的话,12月11日之后,TEA地区投资额从50万美元涨至80万美元,非TEA地区由100万美元涨至120万美元。

50万美元全家移民美国的末班车真正来临!2015年12月11日前递交到移民局的投资移民申请,将仍按50万美元投资款受理。接下来这段时间,或将迎来美国EB-5投资移民的递件高峰。

美国移民选择之EB-3

美国EB-3移民即美国雇主担保移民,是移民类别里的第三类,是美国移民法sec.203(b)(3)规定认可,只要获得美国雇主长期的就业担保许可,就可以获得劳工卡并申请移民。

从移民方式来看,美国EB-3雇主担保移民对申请人的门槛要求较低,无资产、语言、经验、学历等要求,是最稳妥的美国移民方式。美国EB-3雇主担保移民10月排期向前推进,表明中国仍处在美国EB-3雇主担保移民的最佳办理时间。移民顾问预测2016财年美国EB-3雇主担保移民项目将持续高温,有意向移民美国的申请人须把握当下利好政策,抓紧时间办理。

当然,虽然美国EB-3排期有所推进,但是仍然需要等待相当长的时间,适合孩子较小,并有长期教育规划的家庭。

EB-3移民成功的关键在于选择优秀的移民公司,因为优秀的移民公司在操作方面拥有如下优势:其一,拥有丰富的经验;其二,拥有独家稳健的雇主;其三,拥有优秀的律师团队。

慧侨国际从2008年开始操作EB-3项目,是国内操作此项目的领军机构,经验丰富,能从各个细节给予申请人最专业的咨询和建议。慧侨国际拥有长期的合作雇主,这些雇主运营正规,业务稳健,实力雄厚,历史悠久,是办理EB-3移民的绝佳选择。慧侨国际与美国一流的EB-3移民律师配合默契,共同为客户定制个性方案,提供全程服务,开展面试辅导等等,为客户全面保驾护航。

教育移民选择之欧洲篇

在移民行业进入欧洲移民时代今天,我们根据欧洲国家

现有投资移民政策,为投资者详细对比欧洲移民与教育的综合优势。

匈牙利国债移民——欧洲唯一快速获永居的国家

匈牙利是一个拥有高水平教育的国家,教育水平发达,体系完善,文凭含金量高,得到世界各国的广泛承认。迄今为止匈牙利已经培养出14位诺贝尔奖获得者,其中尤以医学最为发达,医学专业教育达到世界领先水平。

虽然经历2015年从25万欧元投资涨至30万欧元购买国债,但是优势仍然极为明显.快速办理,一步到位拿永居,无移民监,5年后全额返还,全家获欧洲身份,畅行26申根国。

葡萄牙:移民门槛再降低

葡萄牙高等院校分为公立和私立,所颁授的学位等同,学历全欧通用。葡萄牙处于欧盟统一的高等教育体系框架之内,与西欧其他国家同步,学生可申请任何葡国大学。

2013年1月份,葡萄牙政府对移民计划做出重大调整,居住要求从每年30天降至7天。购买50万欧元的房产即可,房产可买多套,不限定只能购买住宅,购买商铺亦可。

西班牙:50万欧元不动产获居留

西班牙高等教育体系发达,其中包括100多所大学、300多所高等专科学校和众多著名的科研中心。最主要的是西班牙国立大学的教育经费由国家承担,获得居留身份的申请人子女,可以与本国学生一样享受免费的优质教育。

申请人购买西班牙50万欧元以上房产即可获得西班牙永久居留签证,无居住期限要求,可以自由进出所有欧盟申根国家,如今更是可以一人申请,一家三代移民。房产可以出租,取得永居身份后还可以自由出售。

希腊:购房移民仅需25万欧元

在希腊教育体系中,能让学生接受英美教育的,主要是英美大学在希腊开设的分校。他们以英语为授课语言,采用英美教育体系及课程安排,大部分生源是在希腊生活的外国人子女和希望接受英美教育的希腊人。

2013年4月18日,希腊议会通过新的投资移民法案规定:非欧盟公民在希腊境内购买价值25万欧元或以上的房产,即可申请获得五年期居留签证。较低的投资额、无移民监、子女教育、26个欧洲申根国自由行、世界顶级度假天堂,使希腊投资移民项目具有明显的优势。而且一家三代皆可移民,无任何年龄限制。

意大利:公立全免费教育,教育品质世界领先

意大利大学在欧洲大学中的位置尤为重要,因为意大利是欧洲现代教育大学的先行者。拥有多所世界一流大学,高等教育在音乐、绘画、服装设计、雕塑、文物保护、建筑等方面均居世界领先地位。设计类专业是意大利高等教育的代表,如工业设计、服装设计、建筑设计、珠宝设计等。

现在移民意大利只需购买30万欧元的房产即可,就教育移民而言,绝对是小投资大回报。



韩博士健康信箱



韩小红，原解放军总医院（301医院）肿瘤内科医师，2001年毕业于德国Heidelberg（海德堡）大学，获医学博士学位。现任慈铭健康体检管理集团总裁。中央统战部党外知识分子建言献策小组医药卫生联络员、欧美同学会常务理事、北京市政协委员、北京市工商联常委、北京市健康保障协会会长、卫生部《健康体检服务管理办法》专家委员会委员、中国医师协会医师健康管理与健康保险专业委员会委员、首都企业家俱乐部常务理事。

走近私人医生 30

你离激素有多近（下2）

问：激素一半是魔鬼一半是天使。在“走近私人医生27、28”这两期中，几乎都在说激素“魔鬼”一面的故事。那么，作为“天使”，激素怎样激活我们的生命细胞？激素在我们的生命历程之中又扮演着什么样的角色？我们人体有哪些主要激素？它们的指挥系统又在哪里？（下）

答：激素一半是魔鬼一半是天使，是说，魔鬼与天使也是辩证统一的范畴，你中有我，我中有你；不即不离，形影相随。

在上一期“走近私人医生29”之中，我们领略了脑垂体为什么被称为人体八大腺体的总司令的奥秘，探索了脑垂体分泌的生长激素、松果体分泌的褪黑素、甲状腺分泌的降钙素、甲状旁腺分泌的甲状旁腺激素这四种激素的生理解剖生理作用。

我们面对这些相对理性相对深奥的非碎片非快餐的信息，的确能够得出这样的结论：我们要尊重激素的形成及生发规律，顺应大自然的生养作息规律，拥抱好阳光、好空气、好山水、好运动、好食物与好钙剂，使激素的纯天然纯生命作用淋漓尽致地充分发挥，而不是道听途说地曲解，不是急功近利地占有，更不是随随便便的立竿见影地应用。

这一期，我们继续叩问我们体内八大激素的另一半：之一，胸腺分泌的胸腺素；之二，肾上腺分泌的肾上腺素；之三，胰腺分泌的胰岛素；之四，性腺分泌的雄激素、雌激素和孕激素。

我们的胸腺是个“双肩挑”。它既是中枢淋巴器官又是内分泌器官。胸腺的重要功能是培育、选择及向周围淋巴器官（淋巴结、脾与扁桃体）和淋巴组织输送T淋巴细胞。在产生T淋巴细胞的同时分泌胸腺激素及激素类物质，全力以赴参与细胞免疫功能的造化。

胸腺位于心脏附近的胸骨柄后面，在上纵隔前部，心包前上方，为不对称左右两叶，呈扁平椭圆形，为灰赤色，质柔软，两叶间借结缔组织相连。

胸腺是人体最先衰老的器官。在人类胚胎后期及初生时，胸腺约重10~15克，随年龄增长，胸腺继续发育，到青春期末约30~40克。青春期末后逐渐萎缩退化并被结缔组织代替，淋巴细胞减少，脂肪组织增多，至老年仅为15克。

胸腺于胎儿期最为健硕活跃，担当建立身体免疫系统的重任。在出生后，胸腺会旺盛分泌胸腺素以增强自身免疫系统。胸腺还为

我们每一个细胞打上能够辨识的记号，防止免疫细胞反抗并摧毁我们身体自己的细胞，使身体能够抵抗各种外来疾病的传染。

如艾滋病即获得性免疫缺陷综合征。艾滋病是一种危害性极大的传染病，由感染艾滋病病毒（HIV）引起。HIV是一种能攻击人体免疫系统的病毒。它把人体免疫系统中最重要T淋巴细胞作为主要攻击破坏目标，使人体丧失免疫功能。因此，罹患艾滋病后，人体易感染各种疾病，可并发恶性肿瘤等，严重威胁生命。

胸腺作为人体免疫系统的主管责任重大。一旦胸腺功能下降，就容易感冒，容易生各种疾病。医生会建议经常感冒的人打一种“胸腺肽”。网络上，打“胸腺肽”提升免疫力的广告也铺天盖地。但是，这是“双刃剑”。一旦打了胸腺肽以后，人体自身的胸腺分泌就会更弱了。所以，抵抗力弱、容易感冒的人时时刻刻要注意胸腺的保养，不论是“龟式养生”的静养，还是“兔式养生”的动养，都要注意保暖防寒，保暖的重点是四肢末梢循环与颈部胸背部腰部，以提高胸腺的分泌力，增强抵御感冒与其他疾病的能力。婴幼儿期、童年期、少年期、青春期末，要进行抗寒训练、耐力训练、核心肌肉群训练，且努力精进，持之以恒，不枉此生。

我们的肾上腺是人体重要的内分泌器官，左右各一，位于两侧肾脏的上方，共同为肾筋膜和脂肪组织所包裹。左肾上腺呈半月形，右肾上腺为三角形。两侧共重10~15克。腺体分肾上腺皮质和肾上腺髓质两部分，周围部分是皮质，内部是髓质。两者发生、结构与功能均不同，是两种内分泌腺。其主要功能为合成皮质醇和肾上腺素等来调控身体对压力产生的反应。

肾上腺素是肾上腺髓质分泌的主要激素，能使心肌收缩力加强、兴奋性增高，传导加速，心输出量增多。所以，能使身体陡然产生热量与能量。肾上腺在紧急事情发生时，尤为重要。有一个成语叫“狗急跳墙”，就是对动物在危急关头肾上腺素迅速分泌的最准确诠释。

在危险关头，如冲锋杀敌，逃避火灾、地震等，大脑会迅速发出指令给肾上腺，使肾上腺火速分泌运送肾上腺素入血入肌肉。因此肌肉能从心跳加速，血管扩张陡增的血液中，获得更多爆发能量。同时，肾上腺素也刺激汗腺，突然爆发力使身体变热而红耳赤甚至挥汗如雨。同时，肾上腺素也速达肝脏，使肝储藏的糖迅速入血向全身供能，如果肾上腺素分泌过少，在危险紧迫之时的适应力爆发

力就会明显降低。但若分泌过多，则身心会一直处于过度紧张的状态之中。

肾上腺素也叫“压力激素”。当人们感到工作压力生活压力加大的时候，就要特别注意调节保护肾上腺的功能。须加强体能训练特别是耐力与爆发力训练。要学会放松，张弛有度；要学会放下，劳逸结合；要学会发泄，适当“摔打”。性学研究证实，各种压力是中年男人“性福”的杀手锏。遭遇持续压力且排解不开，会使肾上腺素上升，由此导致心脏射血量增加，但远离心脏的男性生殖器官却会血管收缩引起勃起障碍。所以，减压训练有助于男性心情愉快放松，只有“压力激素”不过度释放，生殖器官血管才能在放松中充盈，才能充分勃起。

我们的胰腺散布于胰脏消化腺泡之间，称为“胰岛”。胰岛具有五种分泌不同激素的细胞。其中β细胞占60%以上，为胰岛主要细胞。β细胞生成分泌着一种参与消化并与血糖息息相关的激素——胰岛素。

胰岛素是胰腺内胰岛β细胞受到内源性或外源性物质如葡萄糖、乳糖、核糖、精氨酸、胰高血糖素等刺激，分泌出的体内唯一的同时促进糖原、脂肪、蛋白质合成的糖原蛋白质激素。

胰岛素又是机体内唯一能够降低血糖的激素。这一杰出功效，使外源性胰岛素应用于糖尿病治疗。

如果胰岛素缺乏，血糖就会增高，糖分会随尿排出，能检出尿糖，即糖尿病。反之，如果胰岛素分泌过多，则会产生低血糖症候群：虚弱无力、畏寒发抖、头痛昏眩、心慌紧张等，严重时会出现低血糖休克。

如1型糖尿病的高危人群，是指家族史阳性，具有某种遗传学标志与免疫学标志的人群：即家人中已有罹患1型或2型糖尿病患者，具有某种白细胞抗原类型或某些会破坏胰岛的抗体，如胰岛细胞抗体、抗谷氨酸脱羧酶抗体阳性者。

如2型糖尿病高危人群，是指有家族史并且在以下8个危险因素中占有两项者：高体重、高血糖、高血压、高血脂、高血粘滞度、高尿酸、高脂肪肝、高胰岛素血症。

1型糖尿病的发病看似突然，但其实潜伏期已经很长了。最先悄悄发生的是患者的胰岛受到病毒与其他毒性物质的侵袭，造成胰岛首次伤害，并由破坏的胰岛细胞分泌的物质引发身体产生过敏反应。这种“过敏”又反过来使胰岛细胞遭受来自自身免疫性的二次破坏，使胰岛细胞损失惨重，遂成为1型糖尿病患者，继而产生胰岛素依赖，不打胰岛素就难以维持生命。

2型糖尿病会经历更长的数年潜伏期。如果没有“管住嘴、迈开腿”，以上8个危险因素的任何都会悄悄萌芽，血糖会悄悄上升，会不显山不显水地被戴上“糖尿病”的帽子。

我们的性腺分泌雄激素、雌激素和孕激素。

男性的性腺是睾丸，其功能是产生精子、分泌雄激素。

雄激素具有五大作用。之一：刺激男性性器官发育；之二：维护男性第二性征出现；之三：维持男性性成熟状态；之四：促进蛋白质的合成、骨骼生长及成细胞生成；之五：促进精管上皮生成精子等。

女性性腺为卵巢，其功能是产生卵子、分泌雌激素、孕激素。

雌激素的主要作用有两个：刺激女性性器官发育；维护女性第二性征的出现并维持其正常状态。

孕激素主要成分为孕酮，是卵巢黄体分泌的主司生育的激素，又称“黄体酮”。其对雌激素激发过后的子宫内膜影响显著。孕激素为维持妊娠所必需，在月经周期后期使子宫粘膜内腺体生长，子宫充血，内膜增厚，为受精卵植入作好准备。受精卵植入后，使之产生胎盘并减少妊娠子宫的兴奋性，促使胎儿安全生长。孕激素还与雌激素共同作用，促使乳房充分发育，为产乳作准备。

我们体内还能分泌一种睾丸素，又称睾酮。由男性睾丸或女性卵巢分泌，肾上腺也能分泌少量睾酮，其具有维持肌肉强度与质量、维持骨质密度与强度、提升精神提升体能等作用。睾酮对男性、女性生殖器官及全身器官的重要作用正在继续探索之中。

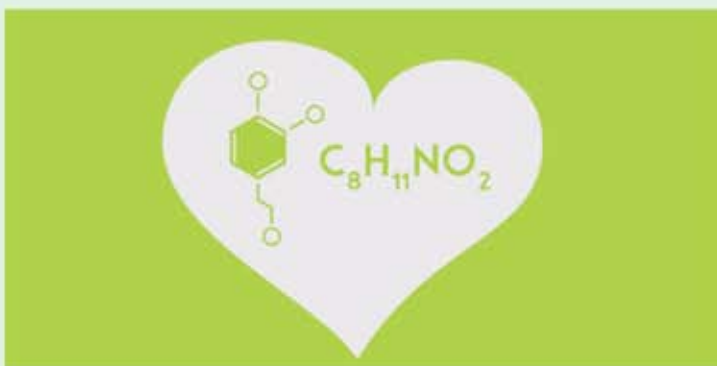
不论男女，体内均会产生雄激素和雌激素，如果这些性激素的比例失常，则女性会变得男性化，而男性也会变得女性化。

雄激素能增加肌肉能量，使人获得创造力及体力的积极支持，且和人的性欲关系紧密。这也是为什么有的男人女人虽然长得一表人才，却会性冷淡，会常感到体力不支，雄激素分泌过少是重要原因之一。

雌激素能增加身体的脂肪生成，使人获得情绪情感缜密思维的能源支持。雌激素也被称为“美丽之源”，雌激素分泌多的女人皮肤细腻，毛孔细密，乳房丰满。

我们要通过合理科学的膳食搭配，富有个性的体育训练，海阔天空的怡然心态，使我们人生独特而美丽的激素之旅，环环相扣，四季常青。

敬请关注《韩博士健康信箱》下一期：呼吸 你会吗？



背景链接

慈铭奥亚健康管理医院首创“深度体检”健康理念，建构深度体检及后续医疗绿色通道。将健康养生养护融入到全面生命健康管理体系之中，特设九大医学中心：深度体检中心、中医医学中心、口腔医学中心、心理医学中心、营养医学中心、运动医学中心、抗衰老生命医学中心、国际会诊中心、自然疗法中心。由私人医生从身体、心理、社会三方面制定个性化深度体检方案，并依据体检结果开出终身动态健康处方。



慈铭奥亚健康管理医院

会所地址：北京市朝阳区北苑路91号院（慈铭大厦） www.cimingaoya.com
健康顾问：窦青 13426163820 010-59658858

首都企业家俱乐部召开 第三季度信息员工作会议

10月30日，首都企业家俱乐部在首钢篮球中心召开了第三季度信息员工作会议，会员单位60余名信息员参加了会议。

会议由俱乐部会员部部长刘继成主持，副理事长、常务副主任孙桂华在会上通报了自俱乐部换届以来所开展的转型发展、搭建思想文化交流平台，努力为企业家服务，加强与会员单位联系，加强基础管理等方面工作情况；对下一步召开企业家论坛等7项主要活动做了安排；代表俱乐部感谢信息员们在完成自己本岗位工作的同时，积极完成了俱乐部与会员单位联系沟通的工作，为俱乐部更好的开展工作做出了努力。

孙桂华在讲话中特别强调，今后的信息员会还要进一步加大各会员单位之间的信息交流工作。这次会上安排了华夏人寿保险股份有限公司北京分公司、北京佐田雷蒙纺织服装有限公司、北京首钢实业有限公司、北京首钢房地产开发有限公司四家会员单位的企业发布信息。他们从本单位的主要业务和能够为会员单位提供的服务等方面同与会者作了交流，既为企业做了宣传又搭建了会员单位之间相互沟通，相互支持的平台。

会后，还组织大家开展了联谊活动，让信息员们在活动中相互加深了解，建立友谊，进一步密切了会员单位和信息员之间的交流。



首都企业家俱乐部第三季度信息员工作会议会场。



俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华介绍俱乐部近期工作。



俱乐部会员部部长刘继成主持会议。



北京佑田雷蒙纺织服装有限公司总经理邓建军发布公司信息。



北京首钢实业有限公司总经理助理首钢国旅总经理陈尚发布公司信息。



北京首钢房地产开发有限公司南戴河分公司销售总监李辛发布公司信息。



华夏人寿保险股份有限公司北京分公司投资经理王婷婷发布公司信息。



纪事

10月份俱乐部活动

1 10月9日上午，俱乐部战略合作伙伴衡水市政府驻北京联络处主任徐印武到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，办公室主任陈元冬，商谈在衡水市联合举办首都企业家京津冀协同发展论坛有关事宜。

2 10月14日下午，俱乐部常务副理事长王作然到俱乐部办公，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华汇报了近期活动安排情况。

3 10月14日下午，世界友好华商会执行会长徐立强到俱乐部会见了副理事长、常务副主任孙桂华，洽谈了有关合作事宜。

4 10月20日上午，俱乐部会员单位辽宁万和环保产业（集团）有限公司总经理徐文宝到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，商谈合作有关事宜。

5 10月20日下午，俱乐部副理事长、诗书画院院长肖江到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，商谈诗书画院工作并邀请参加“2015中国文艺志愿者公益演出活动”。

6 10月20日晚，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华，会员部副部长徐涛等参加会员单位海岸实业集团赞助的“2015中国文艺者公益演出音乐会”，并探讨公益演出与俱乐部合作事宜。

7 10月22日下午，四川天绿药业有限公司董事长周厚惠一行到俱乐部拜访副理事长、常务副主任孙桂华寻求相关合作事宜。

8 10月23日上午，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华、会员部部长刘继成、会员部副部长徐涛前往会员单位北京国投盛事科技股份有限公司，会见该

公司董事长、总裁刘严蓬，听取了公司情况介绍，商谈了有关合作事宜。

9 10月23日下午，俱乐部常务副理事长王作然、副理事长、常务副主任孙桂华在俱乐部接待战略合作伙伴衡水市政府副市长马福华、副市长林飞，副秘书长李亚美、驻京联络处主任徐印武一行，商谈邀请俱乐部到衡水召开2015年企业家论坛有关事宜。办公室主任陈元冬、会员部长刘继成、副部长徐涛参加。

10 10月26日上午，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华、办公室主任陈元冬到北京市社会科学院会见赵弘副院长，邀请其在首都企业家2015京津冀协同发展（衡水）论坛上作推动京津冀协同发展战略思考的报告，商谈相关事宜。

11 10月26日下午，俱乐部顾问陈兰通到俱乐部沟通俱乐部2015京津冀协同发展（衡水）论坛会有关事宜。

12 10月26日下午，俱乐部会员单位深圳康沃置业投资控股有限公司董事长王洪军一行到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，商谈有关合作事宜。俱乐部荣誉理事董玉麟参加。

13 10月27日下午，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华等前往会员单位首钢总公司，同北京首钢实业有限公司董事长、党委书记刘刚，洽谈有关事宜。

14 10月27日下午，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华、会员部部长刘继成、会员部副部长徐涛到首钢篮球中心联系安排信息员工作会议。



剪影

10月份俱乐部活动

15 10月28日上午，会员单位北京广都建设投资有限公司常务董事乔献民到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，洽谈有关事宜。会员部部长刘继成参加。

16 10月28日下午，俱乐部战略合作伙伴泰安市派经济合作局局长王志翔、副局长刘勇、驻京办主任范福顺到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，王志翔转达了泰安市政府领导对俱乐部新一届理事会领导的问候，代表市政府表示，今后将进一步加强与俱乐部的合作，共同促进，共同发展。办公室主任陈元冬参加。

17 10月29日上午，俱乐部特邀理事杨鸿问到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，商谈下一步

合作事宜。俱乐部荣誉理事董玉麟、办公室主任陈元冬参加。

18 10月30日，首都企业家俱乐部在首钢篮球中心召开第三季度信息员工作会议，副理事长、常务副主任孙桂华通报了俱乐部近期工作情况和下一步工作打算，华夏人寿保险股份有限公司北京分公司、北京佐田雷蒙纺织服装有限公司、北京首钢实业有限公司、北京首钢房地产开发有限公司四个单位在会上发布了相关信息。会议还组织开展了加强信息员之间沟通交流的联谊活动。

19 10月30日至31日，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华、办公室主任陈元冬、会员部部长刘继成等前往衡水市政府招待处对接论坛会相关工作。



10月23日下午，俱乐部常务副理事长王作然、副理事长、常务副主任孙桂华在俱乐部接待战略合作伙伴衡水市政府副市长马福华、副市长林飞，副秘书长李亚美、驻京联络处主任徐印武一行，商谈邀请俱乐部到衡水召开2015年企业家论坛有关事宜。办公室主任陈元冬、会员部部长刘继成、副部长徐涛参加。



10月29日上午，俱乐部特邀理事杨鸿问到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，商谈下一步合作事宜。俱乐部荣誉理事董玉麟、办公室主任陈元冬参加。



10月20日下午，俱乐部副理事长、诗书画院院长肖江到俱乐部会见孙桂华，商谈诗书画院工作。



10月26日下午，俱乐部会员单位深圳康沃置业投资控股有限公司董事长王洪军一行到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，商谈有关合作事宜。俱乐部顾问陈兰通与俱乐部荣誉理事董玉麟参加。



10月23日上午，孙桂华、刘继成、徐涛前往会员单位北京国投盛事科技股份有限公司，会见该公司董事长、总裁刘严蓬。



10月20日上午，俱乐部会员单位辽宁万和环保产业有限公司总经理徐文宝到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，商谈合作有关事宜。



10月9日上午，俱乐部战略合作伙伴衡水市政府驻北京办事处主任徐印武到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，商谈在衡水市联合举办首都企业家京津冀协同发展论坛有关事宜。



10月22日下午，四川天绿药业有限公司董事长周厚惠一行到俱乐部拜访副理事长、常务副主任孙桂华寻求相关合作事宜。



10月28日上午，会员单位北京广都建设投资有限公司常务董事乔献民到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，洽谈有关事宜。



10月27日下午，俱乐部副理事长、常务副主任孙桂华等前往会员单位首钢总公司，同北京首钢实业有限公司董事长、党委书记刘刚，洽谈有关合作事宜。



10月28日下午，俱乐部战略合作伙伴泰安市派经济合作局局长王志翔、副局长刘勇、驻京办主任范福顺到俱乐部会见副理事长、常务副主任孙桂华，王志翔转达了泰安市政府领导对俱乐部新一届理事会领导的问候，代表市政府表示今后进一步加强与俱乐部的合作，共同促进，共同发展。

Seagulls Villa
首钢鸥洲

首钢房地产公司南戴河分公司 走进首钢鸥洲



北京首钢房地产开发有限公司成立于1998年11月，注册资金6亿元，总资产过百亿，是首钢集团所属国有全资房地产开发公司，具有房地产开发企业一级资质。项目遍布北京、重庆、河北、安徽、福建等全国多个城市，已开发规模达700多万平方米。产品涵盖中高端住宅、写字楼、星级酒店、商业地产等，综合开发实力区域领先。

首钢地产（南戴河分公司）鼎力开发的首钢·鸥洲项目是北戴河规模最大，品质最高的低密度复合型社区之一。项目地处北戴河黄金位置，距北戴河各景点及火车站均不到十分钟车程。小区周边金融、购物、餐饮、娱乐邮政服务等配套齐全，两公里内三家医院，养老无忧。

首钢·鸥洲占地总面积31万 m^2 ，总建筑面积约为32万 m^2 ，项目容积率仅1.03，绿化率高达40%，立体园林面积达12万平方米。长900米宽50米的蒲河从社区内部蜿蜒流过，沿河形成城地景观带，每年4、5月份成千上万只海鸥迁徙至此，在河面上嬉戏觅食，景色十分美丽壮观。项目距海直线距离1000米，临河观海，宜居养生。

首钢·鸥洲户型均为名家设计，方正通透，户户观景。56-96 m^2 一、两层电梯洋房适宜两到三口之家养生度假，130-244 m^2 的叠墅洋房及双拼别墅则适合度假创作。小区双会所配套，F1为精品酒店，为业主及亲朋好友提供温馨的服务；F2集休闲、娱乐、健身、餐厅等多种功能为一体，全方位服务业主。

首钢鸥洲将成为京津冀颐养·度假·创作后花园

为了让首都企业家俱乐部会员既能享受高品质的颐养·度假·创作生活，又减小资金压力，尽可能将资金用于企业发展壮大，首钢地产现推出全新会员购房优惠模式。

会员只需付50%房款，即可拥有首钢地产为首都财智精英量身打造的全精装，带家具家电、可拎包入住的精品洋房叠墅、双拼别墅。其余50%房款购房人贷款8年，同时购房人委托开发商指定的第三方专业公司经营房产8年并支付购房人收益用于还贷，购房人无需承担贷款本息，同时购房人还可享受每年旺季3天，淡季1个月的免费居住权。相当于房产5折待遇。



中国当代艺术家协会、中华轩辕艺术研究院
首钢书画院北戴河创作基地落户首钢鸥洲



首钢鸥洲业主书法活动



首钢鸥洲业主军医问诊活动



首钢鸥洲相关项目开业活动

欢迎您到首钢鸥洲 颐养·度假·创作

首钢地产南戴河分公司电话：400-101-5670



漂浮御墅区 全家新乐土

——不是每个人都能住在这里——



颐养 · 度假 · 创作

Seagulls Villa
普金鷗洲



扫码转发有礼